

ハケンのホント  
ハケンのホンネ

# 派遣社員WEBアンケート調査結果 2025年度

調査名 : 「派遣社員WEBアンケート調査」

実施時期 : 2025年8月12日～2025年9月18日

調査対象 : 現在派遣で働いている方及び過去3年未満の間に派遣で働いていたことがある方

実施方法 : WEBアンケートページ(パソコン、スマホ等)に直接入力し、WEB送信により回答

告知方法 : 協会ホームページ、会員から派遣社員への依頼、会員ホームページへのバナーリンク、

協力団体・企業のホームページへのバナーリンク及びメールマガジン、SNS広告

※協力依頼: 当協会会員、エン派遣、はたらこねっと

有効回答数: 9,767サンプル

そのうち、「現在、派遣で働いている」と回答した5,523人(56.5%)の回答結果を以下に記載

# 調査結果レポート 目次

1. 派遣社員の現在の就業状況について	.....	P3	
労働契約の期間			身につけたいスキル
現在の勤務時間・日数			派遣先の能力開発支援
現在の主業務・派遣先エリア			今後の働き方の希望
派遣先の規模・業種			正社員で働きたい理由
現在の派遣先での通算期間			希望する雇用安定措置
副業兼業状況			スポットワークでの就業経験と就業希望
派遣で働く理由			
業務の今後と現在の満足度			
テレワークでの就業有無			
2. 賃金について	.....	P17	
東京都・愛知県・大阪府			
東京都・愛知県・大阪府以外の地域			
給与アップの状況			
3. これまでのキャリアと今後のキャリア形成について	.....	P28	
はじめて派遣として働いた年齢			
派遣以外で経験した就業形態			
正社員を辞めた理由			
現在と同じ仕事の通算経験期間			
過去と比べた業務範囲の変化			
スキルアップのために取り組んでいること			
4. 無期雇用への転換について	.....	P45	
無期雇用転換のタイミング・理由と転換後の状況			
無期雇用転換したことの満足度			
無期雇用であることの重視度			
5. 現在の派遣会社について	.....	P49	
現在の派遣会社から就業している理由			
現在の派遣会社に対する満足度			
現在の派遣会社の推奨度・派遣で働くことの推奨度			
派遣会社からの支援について			
営業担当者とのコミュニケーションの頻度や内容			
6. 回答者のプロフィール	.....	P56	

# 1. 派遣社員<sup>(※)</sup>の現在の就業状況について

※アンケート回答者のうち、“現在、派遣で働いている”と答えた人 5,523人

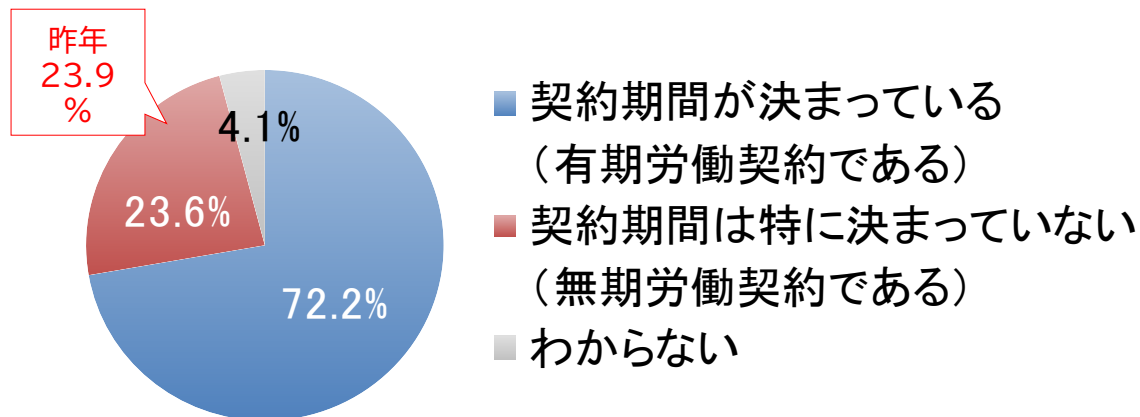
# 労働契約の期間

7割が「有期労働契約」「無期労働契約」は23.6% 有期労働契約の契約期間は「3か月」が6割。

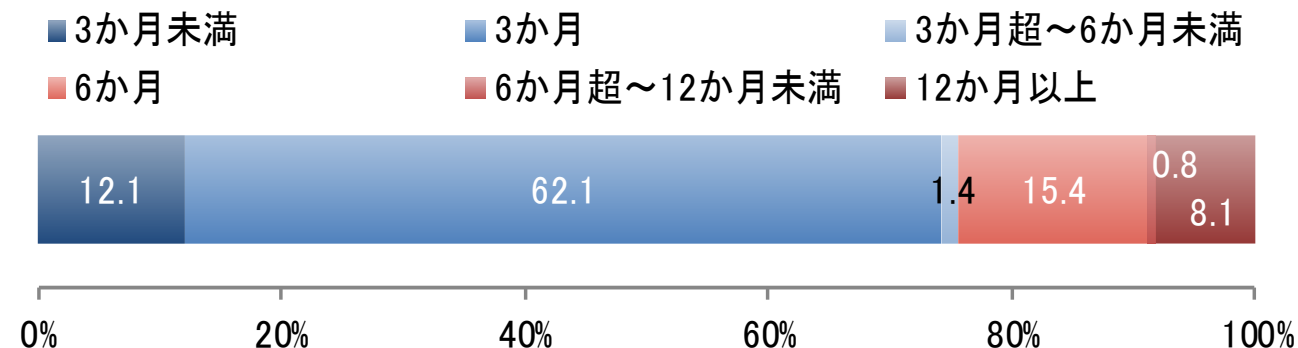
有期労働契約（労働契約期間が決まっている人）は72.2%で、労働契約期間が決まっていない人は23.6%です。「有期労働契約」の割合は、昨年と同水準となっています。

契約期間が決まっている人の労働契約の期間は、「3か月」が62.1%を占めています。

労働契約の期間の有無[SA] N=5,523



労働契約の期間[NA] N=3,989（有期労働契約の人）

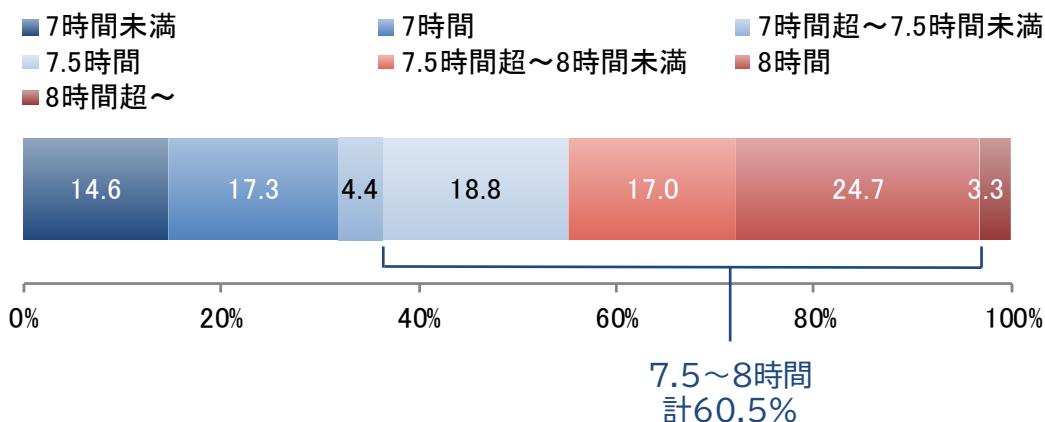


# 現在の勤務時間・日数

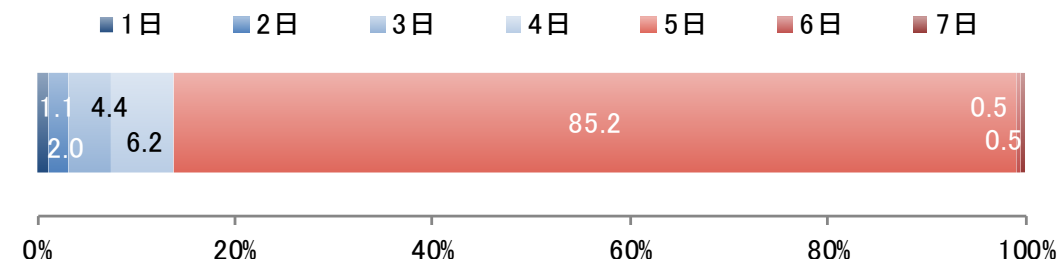
## フルタイムが主流、6割が「残業なし」

1日の契約勤務時間は「8時間」が24.7%で最も多く、「7.5時間」から「8時間」までが6割を占めています。  
1週間の契約勤務日数は「5日」が最多で85.2%、1週間の契約勤務時間は「30時間～40時間以下」が最多で83.6%でした。  
一方で、社会保険の適用がない20時間未満は6.5%でした。  
1週間あたりの平均残業時間は、「残業なし」の人が63.6%と過半数を占めました。

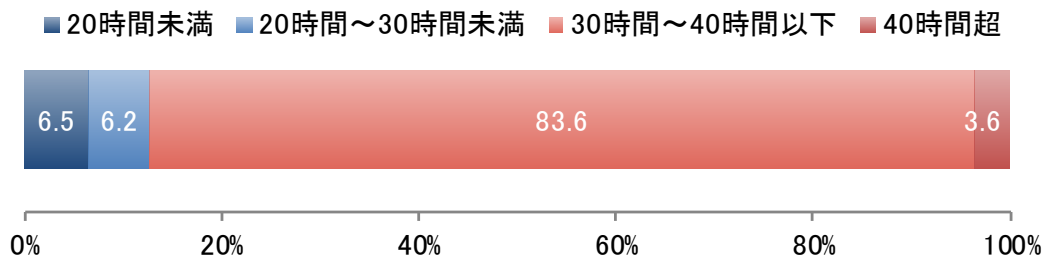
1日の契約勤務時間[NA] N=5,523



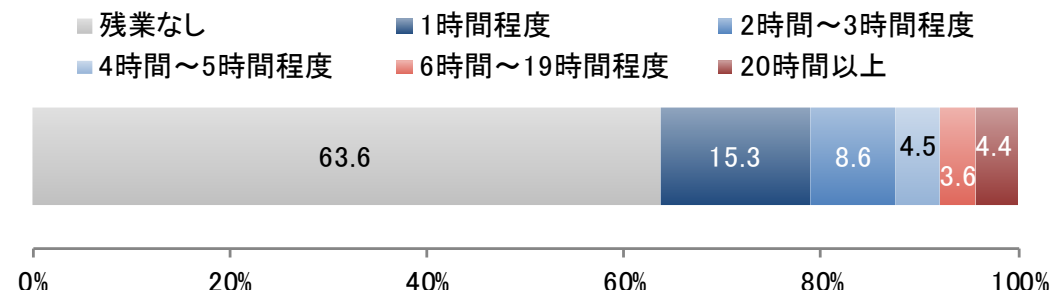
1週間の契約勤務日数[NA] N=5,523



【図表5】1週間の契約勤務時間[NA] N=5,523



1週間あたりの平均残業時間[NA] N=5,523

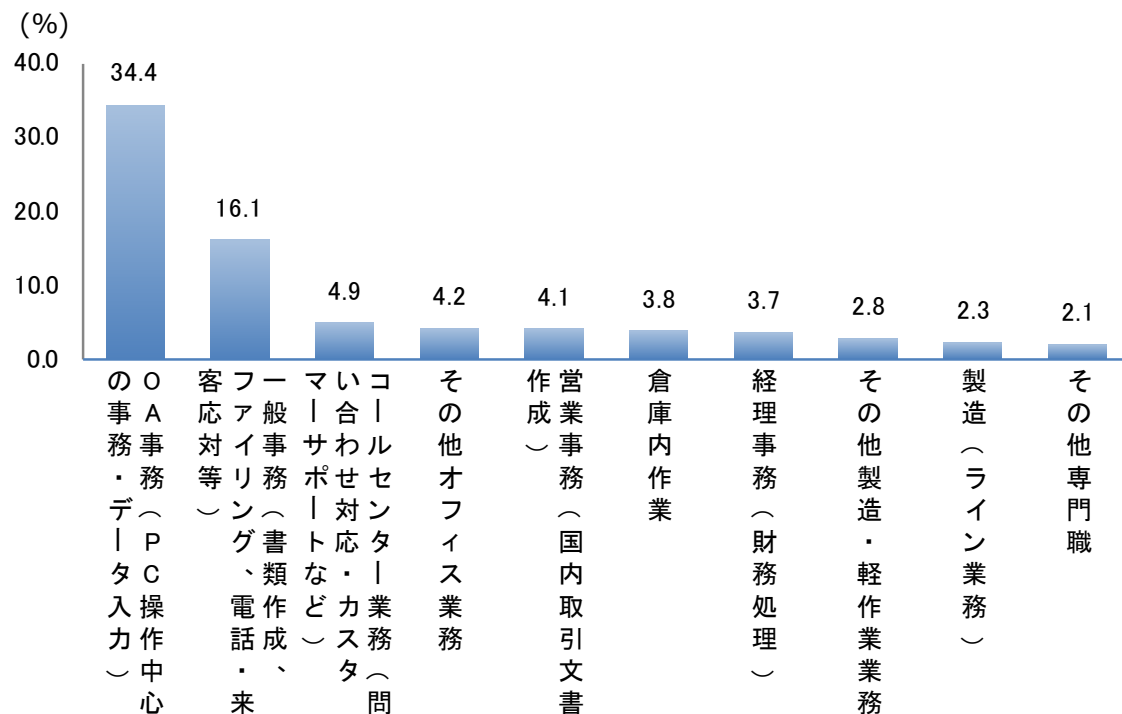


# 現在の主業務・派遣先エリア

## 事務系が中心、最も多いのは「OA事務」

現在の主な業務のトップは「OA事務（PC操作中心の事務・データ入力）」（34.4％）です。以下「一般事務（書類作成、ファイリング、電話・来客対応等）」（16.1％）、「コールセンター業務（問い合わせ対応・カスタマーサポートなど）」（4.9％）と続きます。

現在の主業務（上位10業務）[SA] N=5,523

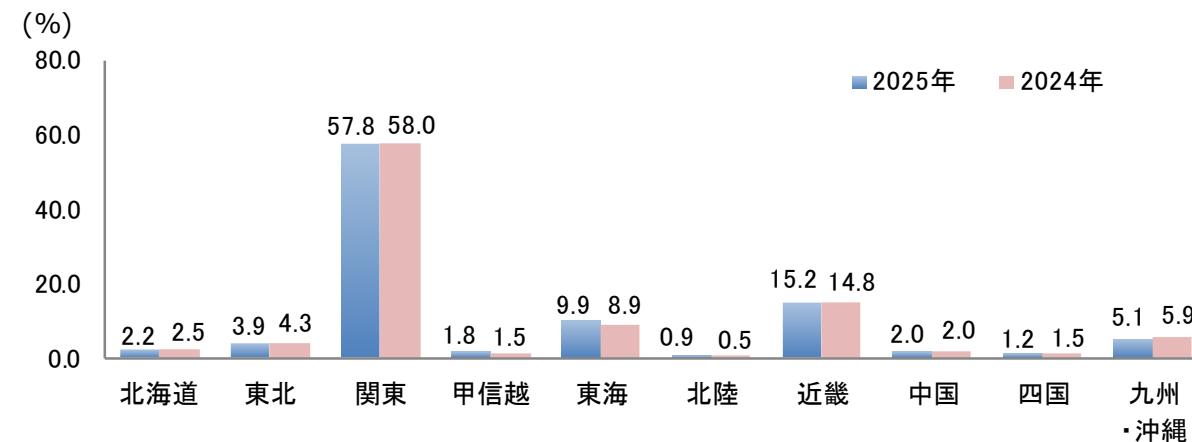


※TOTALで降順ソート

## 最も多いのは「関東」で過半数を占める

派遣先エリアで最も多いのは「関東」（57.8％）です。各エリアの構成は、昨年と同水準となっています。

派遣先エリアの構成[SA] 2025年:N=5,523 2024年:N=5,245

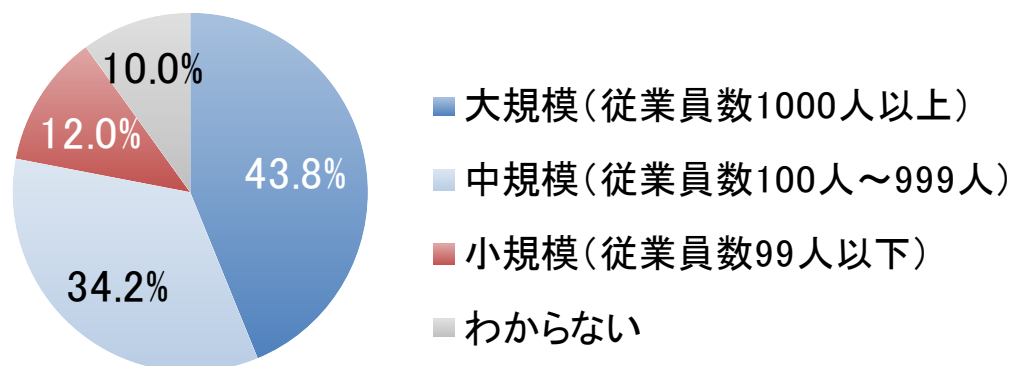


# 派遣先の規模・業種

## 派遣先の会社規模は「大規模」が4割超

派遣先の会社規模で最も多いのは「大規模」(43.8%)。次いで「中規模」(34.2%)、「小規模」(12.0%)となっています。

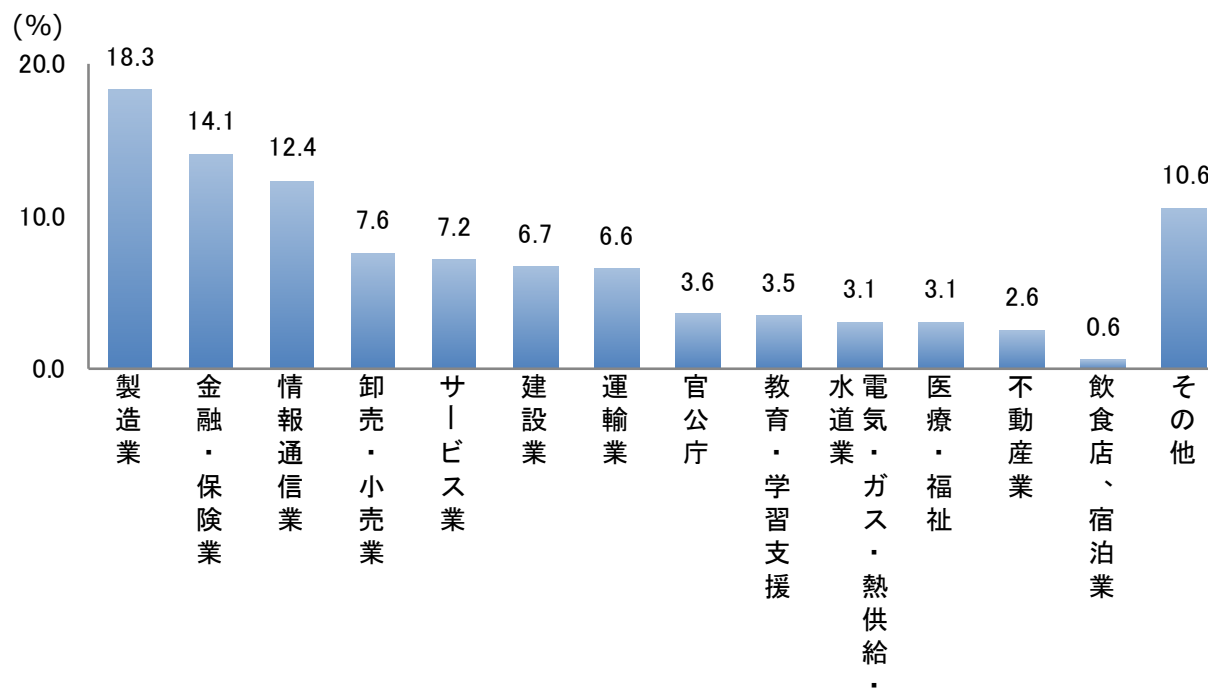
派遣先の会社規模[SA] N=5,523



## 派遣先の事業で最も多いのは「製造業」

派遣先の事業のトップは「製造業」(18.3%)です。次いで「金融・保険業」「情報通信業」「卸売・小売業」などが上位となっています。

派遣先の事業[SA] N=5,523



※TOTALで降順ソート

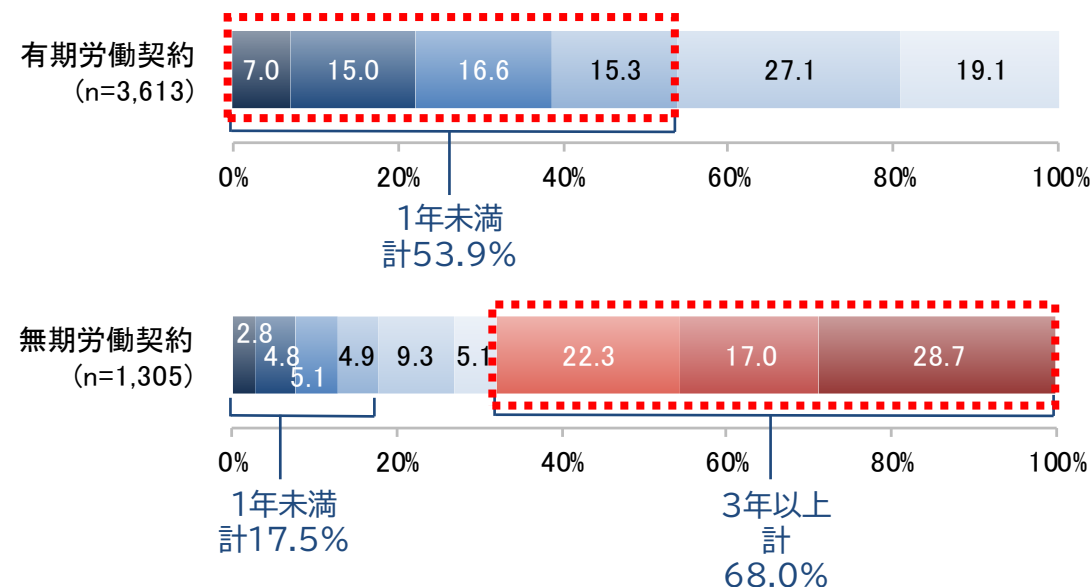
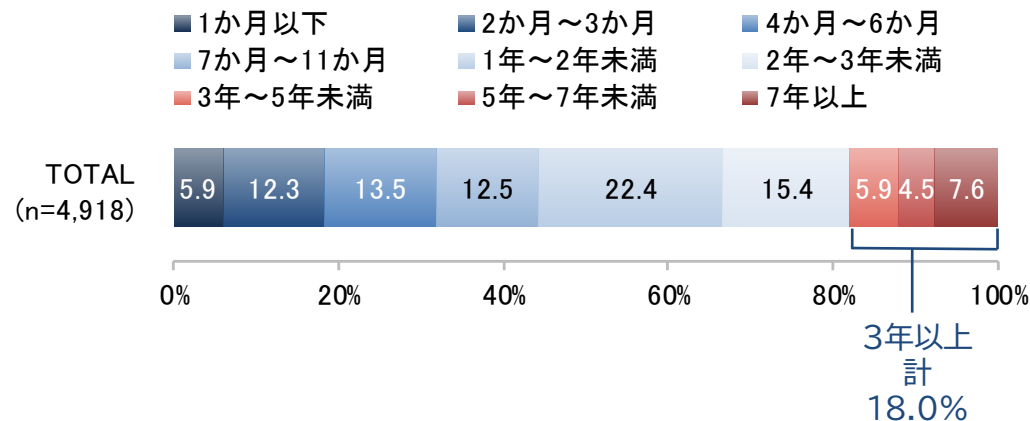


# 現在の派遣先での通算期間

有期労働契約では、「通算1年未満」が53.9%、無期労働契約では、「3年以上」が68.0%

現在の派遣先における通算就業期間は全体では「1年～2年未満」が最も多く、22.4%となっています。  
労働契約別にみると、有期労働契約と答えた人では「通算1年未満」が53.9%で半数以上を占め、無期労働契約では「通算3年以上」が68.0%となっています。

現在の派遣先での通算期間[SA] N=4,918  
(有期労働契約のうち現在の派遣先での通算期間3年未満、または無期労働契約の人)

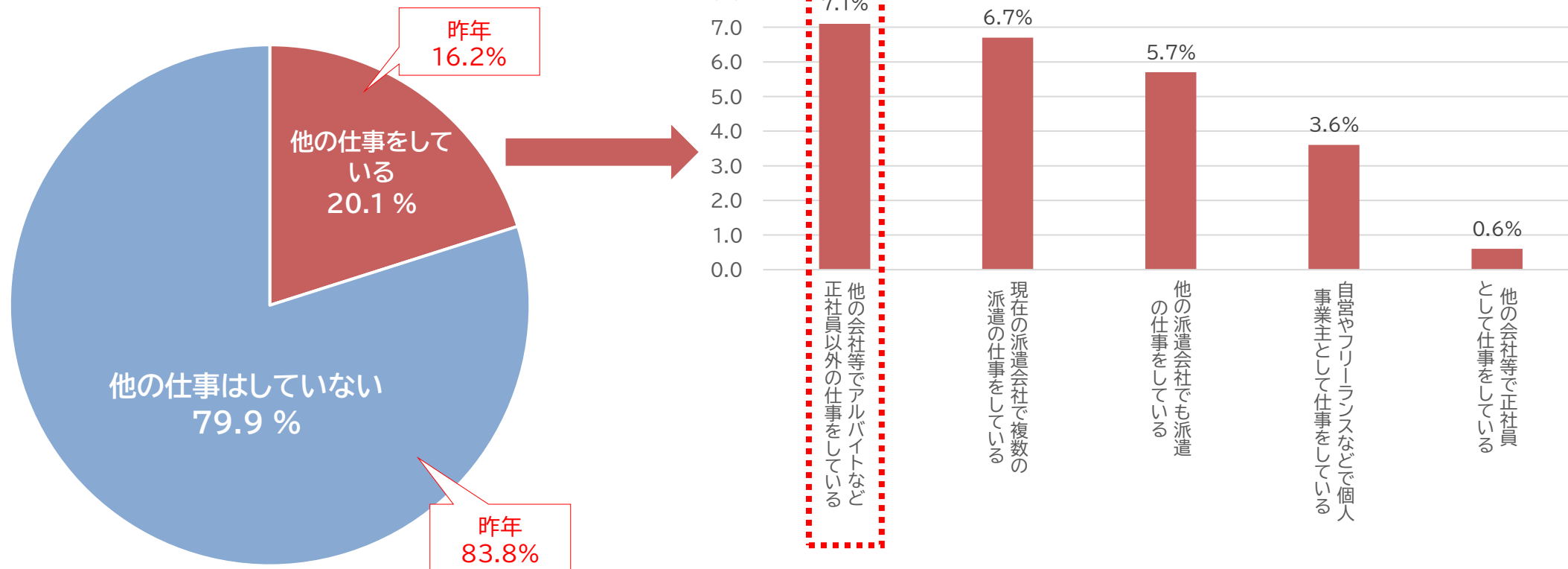


# 副業兼業状況

副業兼業をしているのは2割、副業兼業の内容は他の会社等でアルバイトなど正社員以外の仕事が多

副業兼業状況は、「他の仕事をしている」が20.1%で昨年より3.9pt上昇しました。そのうち「他の会社等でアルバイトなど正社員以外の仕事をしている」は7.1%で最多でした。

副業兼業状況[MA] N=5,523



※TOTALで降順ソート

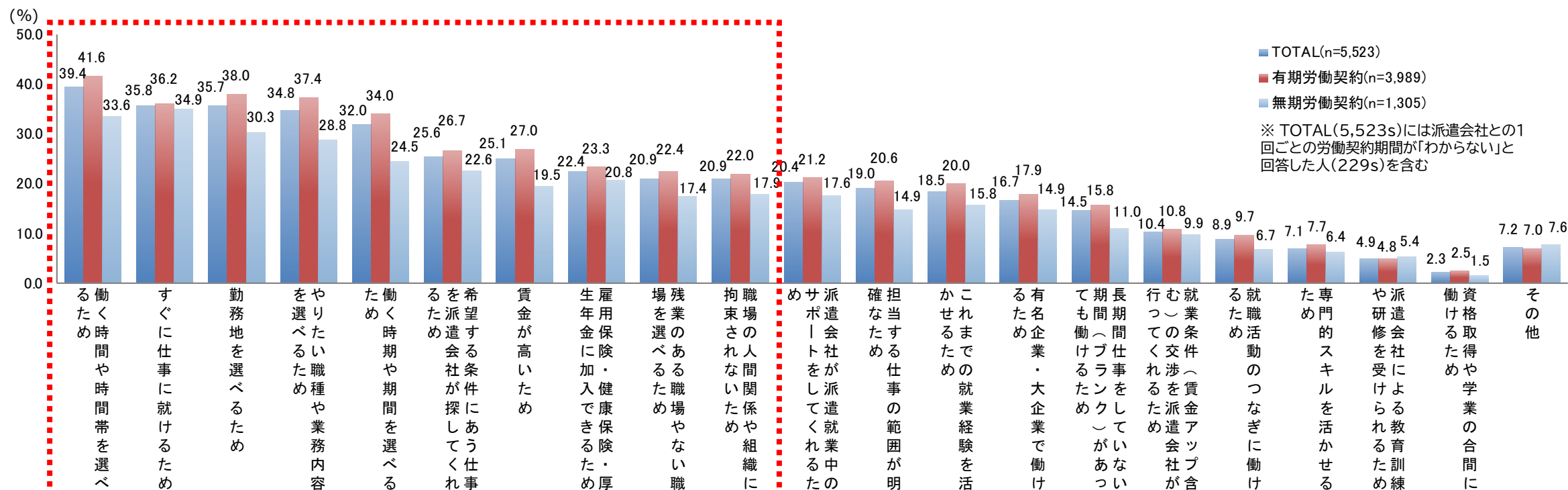
# 派遣で働く理由

## ライフスタイルにあわせて働けることが派遣で働く理由の上位、好待遇であることや派遣会社の介在も理由のひとつ

「働く時間や時間帯を選べるため」が最も多く39.4%、次いで「すぐに仕事に就けるため」(35.8%)、「勤務地を選べるため」(35.7%)と、**ライフスタイルにあわせて働けることが理由の上位にあがっています**。また、「**賃金が高いため**」「**社会保険に加入できるため**」という待遇面での理由や、「条件にあう仕事を派遣会社が探してくれる」「やりたい職種や業務を選べる」「職場の人間関係や組織に拘束されない」という派遣ならではの理由も多くなっています。

なお、「その他」(7.2% 396件)の内容をみると、「正社員になれないから」「正社員求人がなく派遣しか募集がない」など、いわゆる「不本意派遣」の理由も138件(2.4%)でした。

派遣で働いている理由[MA] N=5,523



※TOTALで降順ソート

# 派遣で働く理由（年代別トップ10 ～30歳未満・30代）

30歳未満では「すぐに仕事に就けるため」、30代は「働く時間や時間帯を選ぶため」が理由のトップ

30歳未満・30代以下では、「**すぐに仕事に就けるため**」という理由が多く30歳未満では33.1%、30代でも2位の理由で39.1%です。30代の理由の1位は、「働く時間や時間帯を選ぶため」が40.2%でライフスタイル理由が上位になります。

……ライフスタイル理由
  ……好待遇理由
  ……派遣ならではの理由

30歳未満(n=375)		%
すぐに仕事に就けるため	33.1	
やりたい職種や業務内容を選ぶため	31.2	
勤務地を選ぶため	29.1	
働く時期や期間を選ぶため	28.3	
働く時間や時間帯を選ぶため	26.4	
職場の人間関係や組織に拘束されないため	23.5	
残業のある職場やない職場を選ぶため	23.2	
希望する条件にあう仕事を派遣会社が探してくれるため	22.7	
派遣会社が派遣就業中のサポートをしてくれるため	22.7	
賃金が高いため	21.3	

30代(n=1031)		%
働く時間や時間帯を選ぶため	40.2	
すぐに仕事に就けるため	39.1	
勤務地を選ぶため	36.7	
やりたい職種や業務内容を選ぶため	36.2	
働く時期や期間を選ぶため	31.4	
残業のある職場やない職場を選ぶため	28.6	
賃金が高いため	27.5	
希望する条件にあう仕事を派遣会社が探してくれるため	27.4	
派遣会社が派遣就業中のサポートをしてくれるため	26.3	
職場の人間関係や組織に拘束されないため	25.5	

# 派遣で働く理由（年代別トップ10 ～40代・50代）

40代・50代では「働く時間や時間帯を選べるため」が理由のトップ、社会保険に入れることも上位に

40代・50代の派遣の中核層では、「働く時間や時間帯を選べるため」が4割を超えます。また、社会保険に入れるという理由も上位にあがってきます。一方、「すぐに仕事に就けるため」は、40代では2位の理由ですが、50代になるとやや減り、かわりに「**これまでの就業経験を活かせるため**」（22.8%）という理由が上位になります。

	…ライフスタイル理由	…好待遇理由	…派遣ならではの理由
		%	%
40代(n=1572)			
働く時間や時間帯を選べるため	41.9		
すぐに仕事に就けるため	36.9		
勤務地を選べるため	34.9		
やりたい職種や業務内容を選べるため	34.3		
働く時期や期間を選べるため	31.2		
賃金が高いため	28.6		
希望する条件にあう仕事を派遣会社が探してくれるため	27.3		
残業のある職場やない職場を選べるため	23.9		
雇用保険・健康保険・厚生年金に加入できるため	22.2		
派遣会社が派遣就業中のサポートをしてくれるため	21.2		
50代(n=1977)			
働く時間や時間帯を選べるため	40.2		
勤務地を選べるため	37.5		
やりたい職種や業務内容を選べるため	36.6		
すぐに仕事に就けるため	35.0		
働く時期や期間を選べるため	33.1		
希望する条件にあう仕事を派遣会社が探してくれるため	25.5		
雇用保険・健康保険・厚生年金に加入できるため	25.2		
賃金が高いため	24.1		
<b>これまでの就業経験を活かせるため</b>	22.8		
職場の人間関係や組織に拘束されないため	20.1		

# 派遣で働く理由（年代別トップ10 ～60歳以上）

60歳以上ではライフスタイルに合わせて働けることに加えて、これまでの経験を活かせることも上位に

60歳以上では、ライフスタイルに合わせて働けることが理由の上位3つを占めるほか、「これまでの就業経験を活かせるため」も25.4%と他の年代に比べて多くなります。また、「担当する仕事の範囲が明確なため」という理由も見られ、無理なく働けることが意識されているのがわかります。

……ライフスタイル理由
  ……好待遇理由
  ……派遣ならではの理由

%

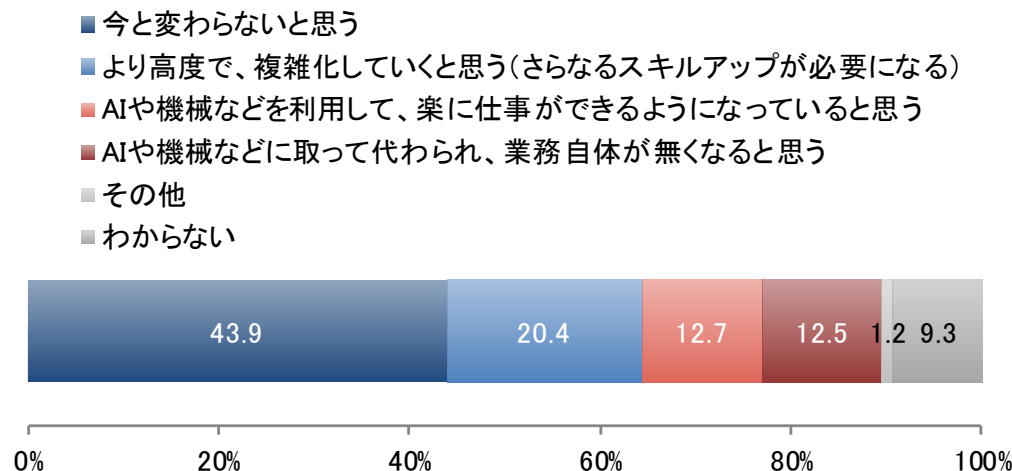
60歳以上(n=568)	
働く時間や時間帯を選べるため	37.0
勤務地を選べるため	34.2
働く時期や期間を選べるため	33.5
すぐに仕事に就けるため	31.5
やりたい職種や業務内容を選べるため	30.1
これまでの就業経験を活かせるため	25.4
雇用保険・健康保険・厚生年金に加入できるため	23.4
希望する条件にあう仕事を派遣会社が探してくれるため	19.9
担当する仕事の範囲が明確なため	18.5
賃金が高いため	17.3

# 業務の今後と現在の満足度

現在の業務は「今後も今と変わらないと思う」が4割以上。

現在の業務内容はどのように変化していくと思うかは、「今と変わらないと思う」が43.9%で、最も多くなっています。次いで、「より高度で、複雑化していくと思う(さらなるスキルアップが必要になる)」(20.4%)となっています。

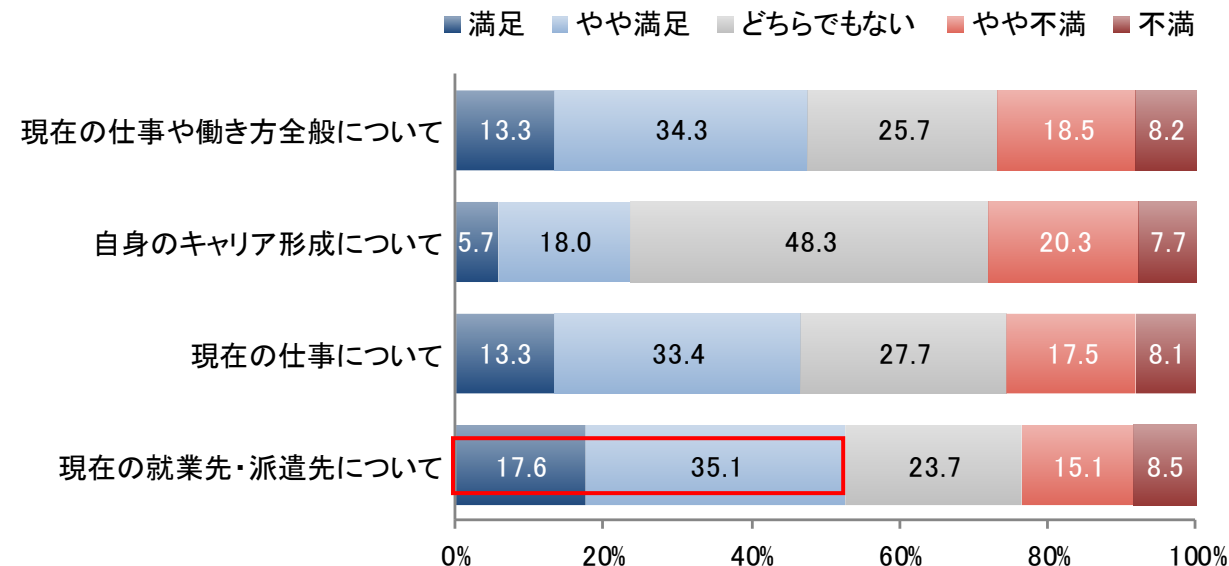
現在の業務内容はどのように変化していくと思うか[SA] N=5,523



現在の就業先・派遣先の満足度は5割超。

現状の満足度は、現在の就業先・派遣先で高く、「満足」、「やや満足」と答えた人の計が**52.7%**となっています。一方、自身のキャリア形成の満足度は23.7%と、2割程度となっています。

現状の満足度[SA] N=5,523





# テレワークでの就業有無 ①業務別

テレワークで就業したことがある人は26.2%。オフィス系(デスクワーク中心)では30.9%、IT技術・通信系・クリエイティブ系は4割強。

テレワークで就業したことがある人の割合は26.2%で、全体の2割強となっています。業務別では、IT技術・通信系で48.9%(そのうち「100%(完全にテレワーク)」は6.3%)、クリエイティブ系で45.2%(そのうち「100%(完全にテレワーク)」は11.3%)で高くなっています。最も多いオフィス系(デスクワーク中心)では、30.9%が就業したことがあると回答しています。

業務別 テレワーク就業有無[SA] N=5,523

		n	100% (完全にテレワーク)	80%~99% 程度	60%~79% 程度	40%~59% 程度	20%~39% 程度	1%~19% 程度	テレワーク(在宅勤務) は全くできない
TOTAL	TOTAL	5,523	1.8	3.7	3.3	4.1	5.3	8.0	73.7
	オフィス系(デスクワーク中心)	3,723	1.6	4.3	3.8	5.3	6.6	9.3	69.0
	オフィス系(デスクワーク以外)	124	0.0	0.0	0.0	1.6	2.4	8.1	87.9
	営業・販売・サービス系	471	3.6	1.5	2.1	2.3	2.8	4.9	82.8
	IT技術・通信系	256	6.3	13.3	8.2	4.3	6.6	10.2	51.2
	クリエイティブ系	53	11.3	1.9	5.7	7.5	9.4	9.4	54.7
	製造・軽作業系	578	0.2	0.0	0.7	0.2	0.0	1.4	97.6
	医療・福祉系	122	0.0	1.6	0.8	0.8	0.8	2.5	93.4
	その他	196	0.5	1.0	1.5	0.0	3.1	9.7	84.2
派遣就業 期間3年未満	TOTAL	2,466	1.6	2.3	2.8	2.8	3.5	6.9	80.1
	オフィス系(デスクワーク中心)	1,485	1.0	2.6	3.4	3.9	4.9	8.6	75.6
	オフィス系(デスクワーク以外)	59	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.1	94.9
	営業・販売・サービス系	255	5.1	1.2	0.8	0.8	1.2	4.3	86.7
	IT技術・通信系	117	5.1	10.3	6.0	5.1	6.0	11.1	56.4
	クリエイティブ系	26	11.5	3.8	11.5	11.5	3.8	7.7	50.0
	製造・軽作業系	349	0.3	0.0	1.1	0.0	0.0	1.7	96.8
	医療・福祉系	84	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	1.2	97.6
	その他	91	1.1	1.1	2.2	0.0	3.3	7.7	84.6
派遣就業 期間3年以上	TOTAL	3,057	2.1	4.9	3.8	5.2	6.6	8.8	68.6
	オフィス系(デスクワーク中心)	2,238	2.1	5.5	4.1	6.3	7.7	9.8	64.7
	オフィス系(デスクワーク以外)	65	0.0	0.0	0.0	3.1	4.6	10.8	81.5
	営業・販売・サービス系	216	1.9	1.9	3.7	4.2	4.6	5.6	78.2
	IT技術・通信系	139	7.2	15.8	10.1	3.6	7.2	9.4	46.8
	クリエイティブ系	27	11.1	0.0	0.0	3.7	14.8	11.1	59.3
	製造・軽作業系	229	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.9	98.7
	医療・福祉系	38	0.0	5.3	2.6	0.0	2.6	5.3	84.2
	その他	105	0.0	1.0	1.0	0.0	2.9	11.4	83.8

※回答した人が30s未満については参考値

TOTALより+5pt以上  
TOTALより+10pt以上  
TOTALより-5pt以下  
TOTALより-10pt以下



# テレワークでの就業有無 ②企業規模別

会社規模別では、大規模(従業員数1000人以上)で37.2%となっています。  
地域別では、その他の地域に比べて東京都・愛知県・大阪府で高く、34.6%となっています。

派遣先の会社規模別 テレワーク就業有無[SA] N=5,523

		n	100% (完全にテレワーク)	80%~99% 程度	60%~79% 程度	40%~59% 程度	20%~39% 程度	1%~19% 程度	テレワーク(在宅勤務) は全くできない
TOTAL	TOTAL	5,523	1.8	3.7	3.3	4.1	5.3	8.0	73.7
	大規模(従業員数1000人以上)	2,417	2.6	5.8	5.2	5.8	7.2	10.6	62.8
	中規模(従業員数100人~999人以下)	1,888	1.3	2.4	2.0	3.3	4.8	7.2	79.0
	小規模(従業員数99人以下)	663	0.3	2.6	2.0	2.7	2.6	4.8	85.1
主 3 年 未 満 派遣 就 業 中 の 経 験 者	TOTAL	2,466	1.6	2.3	2.8	2.8	3.5	6.9	80.1
	大規模(従業員数1000人以上)	950	2.3	4.0	4.6	4.4	5.1	9.5	70.1
	中規模(従業員数100人~999人以下)	829	1.0	1.6	2.1	2.1	4.0	6.9	82.5
	小規模(従業員数99人以下)	350	0.6	1.1	1.4	2.0	1.1	4.0	89.7
主 3 年 以 上 派遣 就 業 中 の 経 験 者	TOTAL	3,057	2.1	4.9	3.8	5.2	6.6	8.8	68.6
	大規模(従業員数1000人以上)	1,467	2.8	7.0	5.6	6.7	8.7	11.2	58.0
	中規模(従業員数100人~999人以下)	1,059	1.5	3.1	2.0	4.3	5.4	7.5	76.2
	小規模(従業員数99人以下)	313	0.0	4.2	2.6	3.5	4.2	5.8	79.9

地域別 テレワーク就業有無[SA] N=5,523

		n	100% (完全にテレワーク)	80%~99% 程度	60%~79% 程度	40%~59% 程度	20%~39% 程度	1%~19% 程度	テレワーク(在宅勤務) は全くできない
TOTAL	TOTAL	5,523	1.8	3.7	3.3	4.1	5.3	8.0	73.7
	東京都・愛知県・大阪府	3,078	2.4	5.5	4.6	5.9	7.4	8.8	65.4
	その他の地域	2,445	1.1	1.5	1.7	1.9	2.6	6.9	84.3

TOTALより+5pt以上
TOTALより-5pt以下  
TOTALより+10pt以上
TOTALより-10pt以下

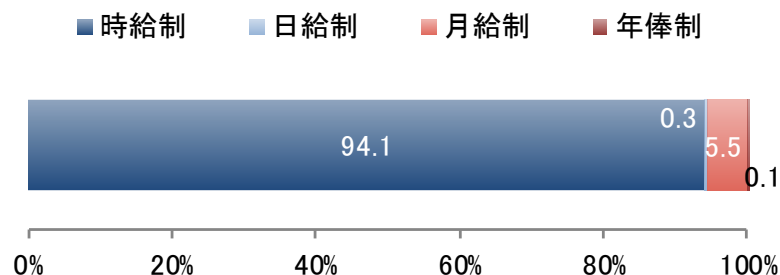
## 2. 賃金について

# 東京都・愛知県・大阪府 ①時給分布・平均時給

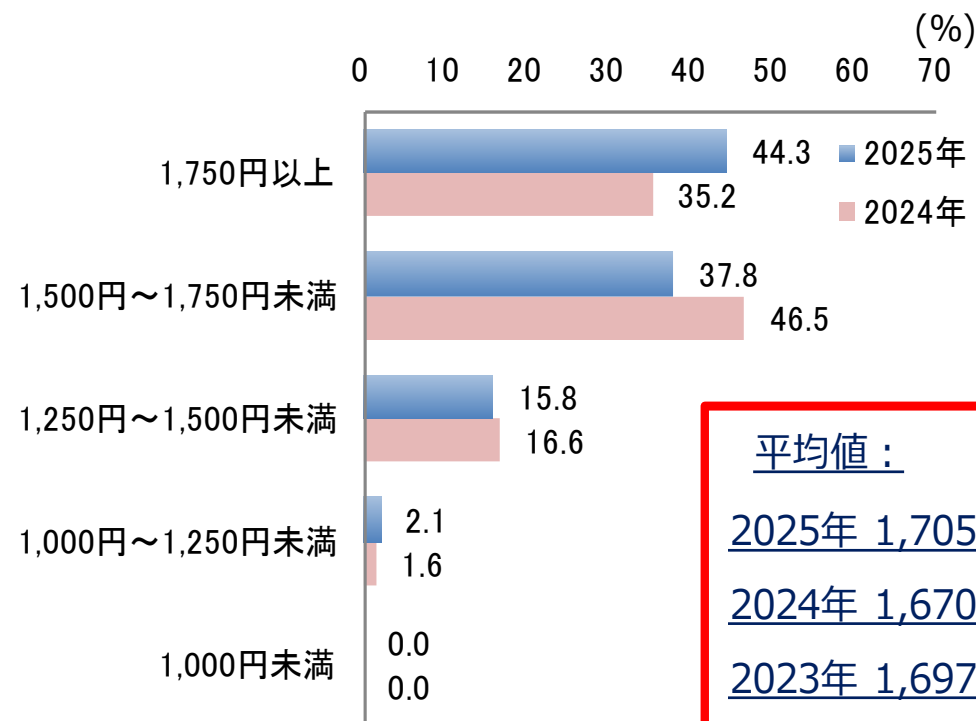
賃金形態は94.1%が「時給制」、最も多い時給額は「1,750円以上」が4割超、平均時給は1,705円。

賃金形態が「時給制」と答えた人は94.1%。時給額で最も多いのは「1,750円以上」(44.3%)、次いで「1,500円～1,750円未満」(37.8%)となっています。平均時給は1,705円で前年と比べて35円上昇しました。

現在の賃金形態[SA] N=3,078 (東京都・愛知県・大阪府)



現在の時給金額[NA] 2025年:N=2,897 2024年:N=2,805  
(東京都・愛知県・大阪府／賃金形態が時給制の人)



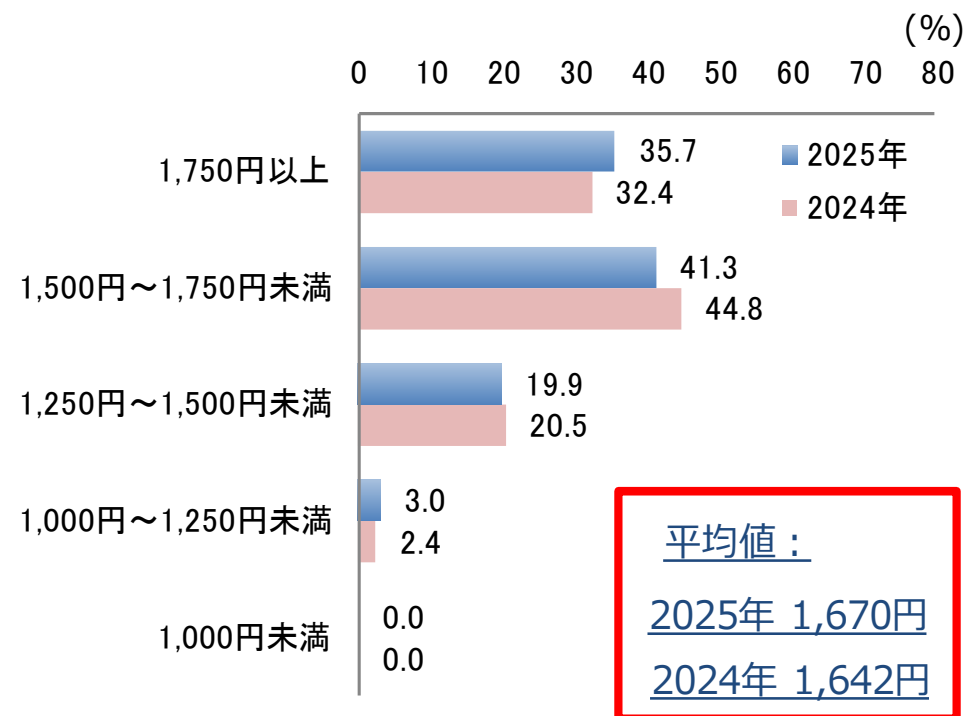
平均値：  
2025年 1,705円  
2024年 1,670円  
2023年 1,697円

# 東京都・愛知県・大阪府 ②経験年数別時給分布と平均時給

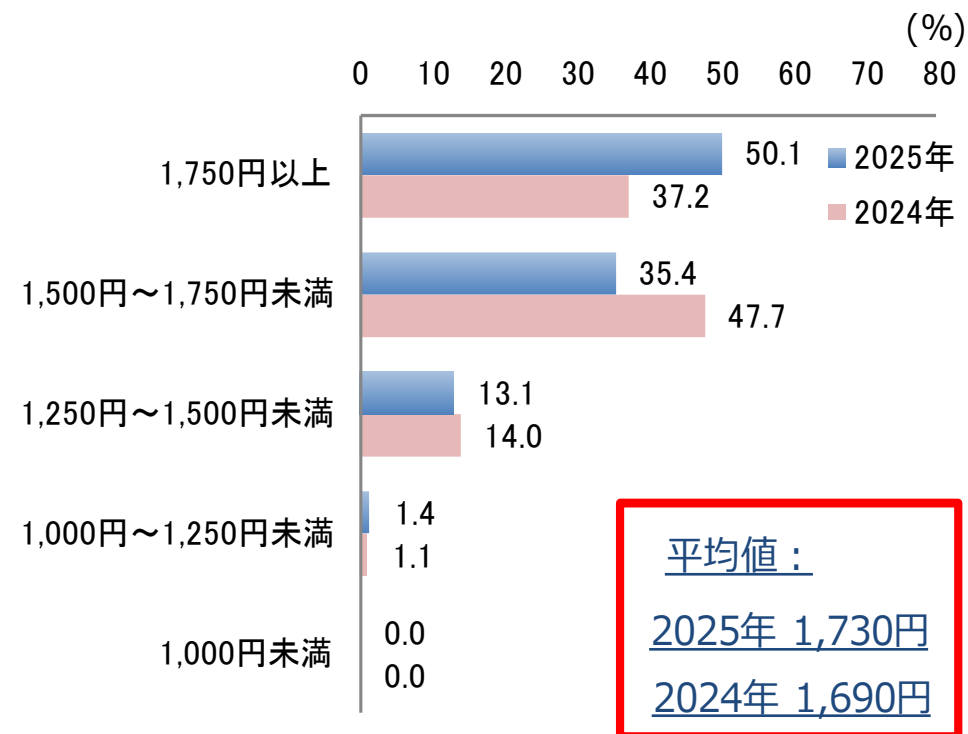
業務の経験年数3年未満の平均時給は1,670円、3年以上では1,730円

派遣就業における主業務経験期間別でみると、3年未満では「1,500円～1,750円未満」(41.3%)が最も多く、平均は1,670円、3年以上では「1,750円以上」(50.1%)が最も多く、平均1,730円でした。それぞれ前年比で+28円、+40円と上昇しています。

派遣就業での主業務経験期間3年未満の時給金額[NA]  
2025年:N=1,181 2024年:N=1,146 (東京都・愛知県・大阪府)



派遣就業での主業務経験期間3年以上の時給金額[NA]  
2025年:N=1,716 2024年:N=1,659 (東京都・愛知県・大阪府)



# 東京都・愛知県・大阪府 ③職種別・規模別平均時給

平均時給が高い職種は「IT技術・通信系」で、経験年数が3年未満で2,158円、3年以上で2,197円  
派遣先の規模別では、大手ほど平均時給が高いが、経験年数3年以上では、小規模のほうが中規模よりも平均時給が高い

業務別 派遣就業での主業務経験期間別の平均時給[NA]  
(東京都・愛知県・大阪府)

		n	平均時給	(参考) 昨年	前年差
派遣就業での主業務 経験期間3年未満	オフィス系	836	1,668円	1,659円	+9円
	営業・販売・サービス系	121	1,600円	1,637円	-37円
	IT技術・通信系	61	2,158円	1,990円	+168円
	クリエイティブ系	19	1,795円	1,709円	+86円
	製造・軽作業系	58	1,478円	1,382円	+96円
	医療・福祉系	36	1,415円	-	-
	その他	50	1,640円	1,489円	+151円
派遣就業での主業務 経験期間3年以上	オフィス系	1,393	1,718円	1,685円	+33円
	営業・販売・サービス系	122	1,700円	1,700円	±0円
	IT技術・通信系	81	2,197円	2,024円	+173円
	クリエイティブ系	19	1,808円	1,896円	-88円
	製造・軽作業系	35	1,404円	1,361円	+43円
	医療・福祉系	14	1,448円	-	-
	その他	52	1,659円	1,589円	+70円

派遣先の会社規模別 派遣就業での主業務経験期間別の平均時給[NA]  
(東京都・愛知県・大阪府)

		n	平均時給	(参考) 昨年
派遣就業での主業務 経験期間3年未満	大規模 (従業員数1000人以上)	497	1,725円	1,684円
	中規模 (従業員数100人 ～999人以下)	401	1,668円	1,630円
	小規模 (従業員数99人以下)	164	1,599円	1,621円
派遣就業での主業務 経験期間3年以上	大規模 (従業員数1000人以上)	856	1,766円	1,711円
	中規模 (従業員数100人 ～999人以下)	600	1,698円	1,679円
	小規模 (従業員数99人以下)	173	1,745円	1,659円

※2025年より「医療・福祉系」を追加 ※回答した人が30s未満については参考値

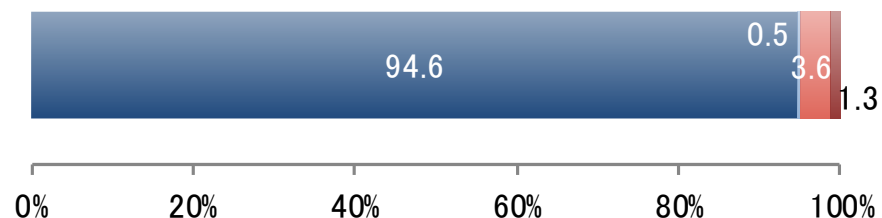
# 東京都・愛知県・大阪府以外の地域 ①時給分布・平均時給

賃金形態は94.6%が「時給制」。最も多い時給額は「1,250円～1,500円未満」で半数弱。平均時給は1,408円。

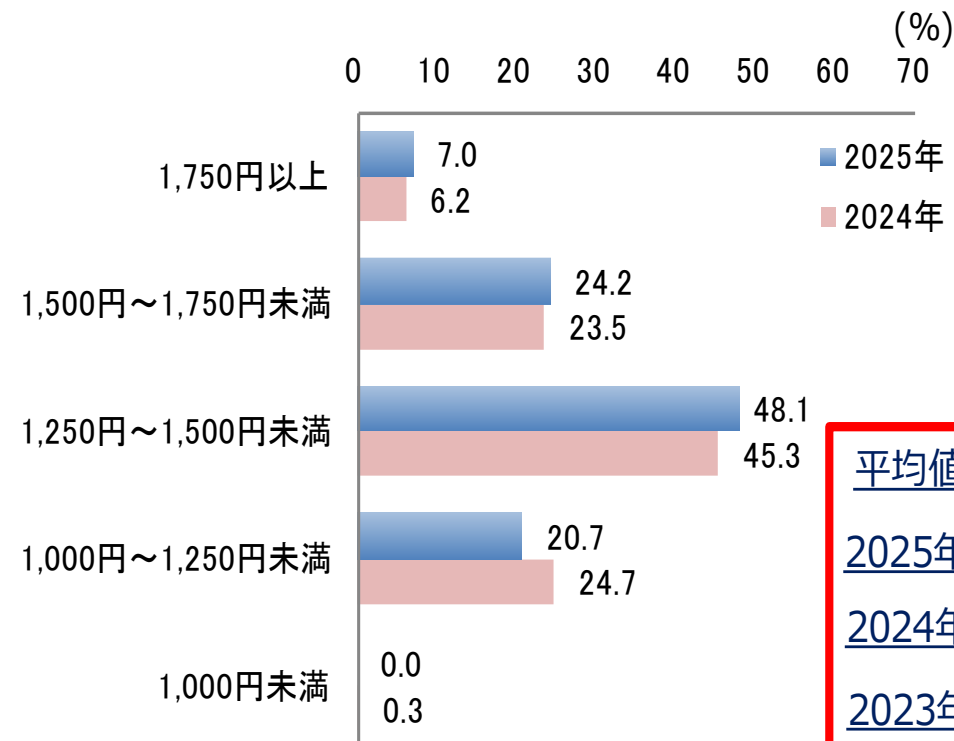
賃金形態が「時給制」と答えた人は94.6%。時給額で最も多いのは「1,250円～1,500円未満」(48.1%)です。次いで「1,500～1,750円未満」(24.2%)となっています。 平均時給は1,408円で前年と比べてアップ(+12円)しています。

現在の賃金形態[SA] N=2,445 (東京都・愛知県・大阪府以外の地域)

■ 時給制 ■ 日給制 ■ 月給制 ■ 年俸制



現在の時給金額[NA] 2025年:N=2,314 2024年:N=2,255  
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域／賃金形態が時給制の人)



平均値：

2025年 1,408円

2024年 1,396円

2023年 1,371円

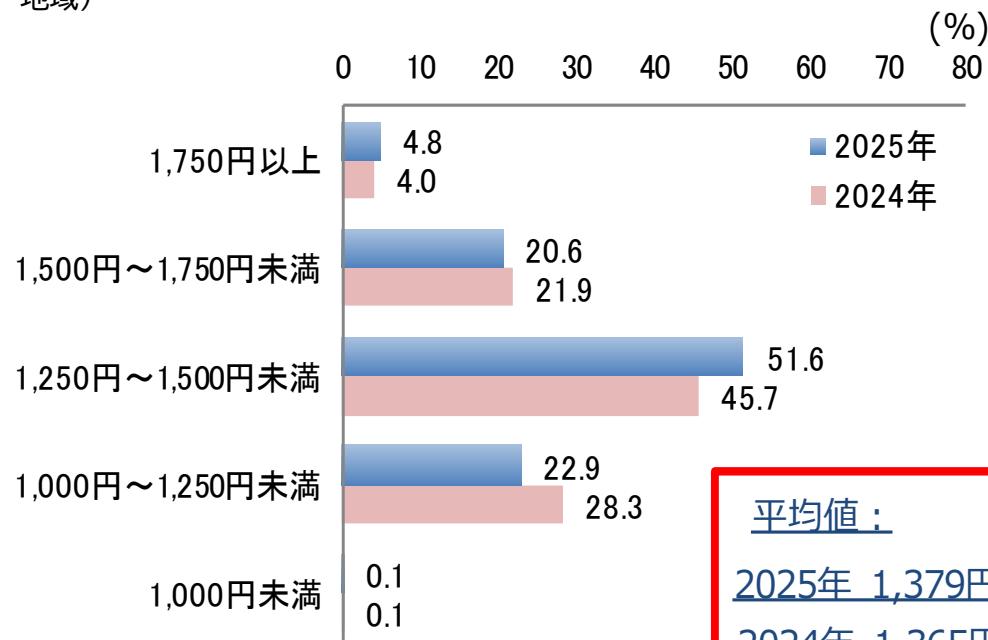
## 東京都・愛知県・大阪府以外の地域 ②経験年数別時給分布・平均時給

### 業務の経験年数3年未満の平均時給は1,379円、3年以上では1,434円

派遣就業における主業務経験期間が3年未満・3年以上とも「1,250円～1,500円未満」(それぞれ51.6%・44.9%)で最も多く、平均額は3年未満1,379円、3年以上1,434円でともに前年から上昇しています。

派遣就業での主業務経験期間3年未満の時給金額[NA]

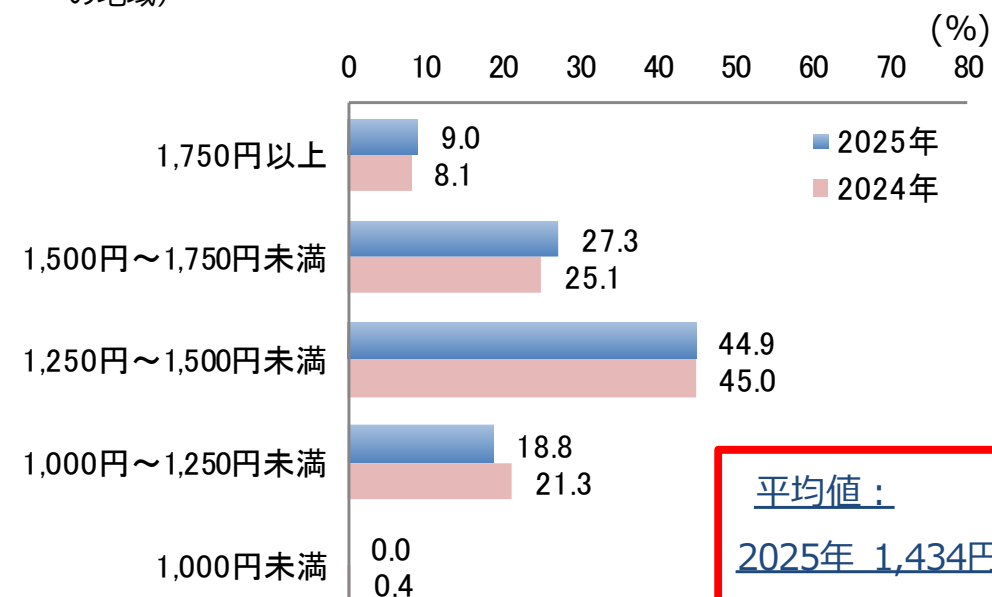
2025年:N=1,091 2024年:N=1,088 (東京都・愛知県・大阪府以外の地域)



平均値：  
2025年 1,379円  
2024年 1,365円

派遣就業での主業務経験期間3年以上の時給金額[NA]

2025年:N=1,223 2024年:N=1,167 (東京都・愛知県・大阪府以外の地域)



平均値：  
2025年 1,434円  
2024年 1,424円

# 東京都・愛知県・大阪府以外の地域 ③職種別・規模別平均時給

平均時給が高い職種は「IT技術・通信系」で、経験年数が3年未満で1,571円、3年以上で1,784円  
派遣先の規模別では、大手ほど平均時給が高い

業務別 派遣就業での主業務経験期間別の平均時給[NA]  
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域)

		n	平均時給	(参考) 昨年	前年差
派遣就業での主業務 経験期間 3年未満	オフィス系	602	1,389円	1,373円	+16円
	営業・販売・サービス系	108	1,379円	1,371円	+8円
	IT技術・通信系	28	1,571円	1,517円	+54円
	クリエイティブ系	7	1,643円	1,572円	+71円
	製造・軽作業系	268	1,322円	1,301円	+21円
	医療・福祉系	41	1,301円	-	-
	その他	37	1,521円	1,341円	+180円
派遣就業での主業務 経験期間 3年以上	オフィス系	841	1,435円	1,423円	+12円
	営業・販売・サービス系	83	1,436円	1,407円	+29円
	IT技術・通信系	44	1,784円	1,823円	-39円
	クリエイティブ系	6	1,458円	1,480円	-22円
	製造・軽作業系	183	1,304円	1,265円	+59円
	医療・福祉系	19	1,319円	-	-
	その他	47	1,645円	1,449円	+196円

派遣先の会社規模別 派遣就業での主業務経験期間別の平均時給[NA]  
(東京都・愛知県・大阪府以外の地域)

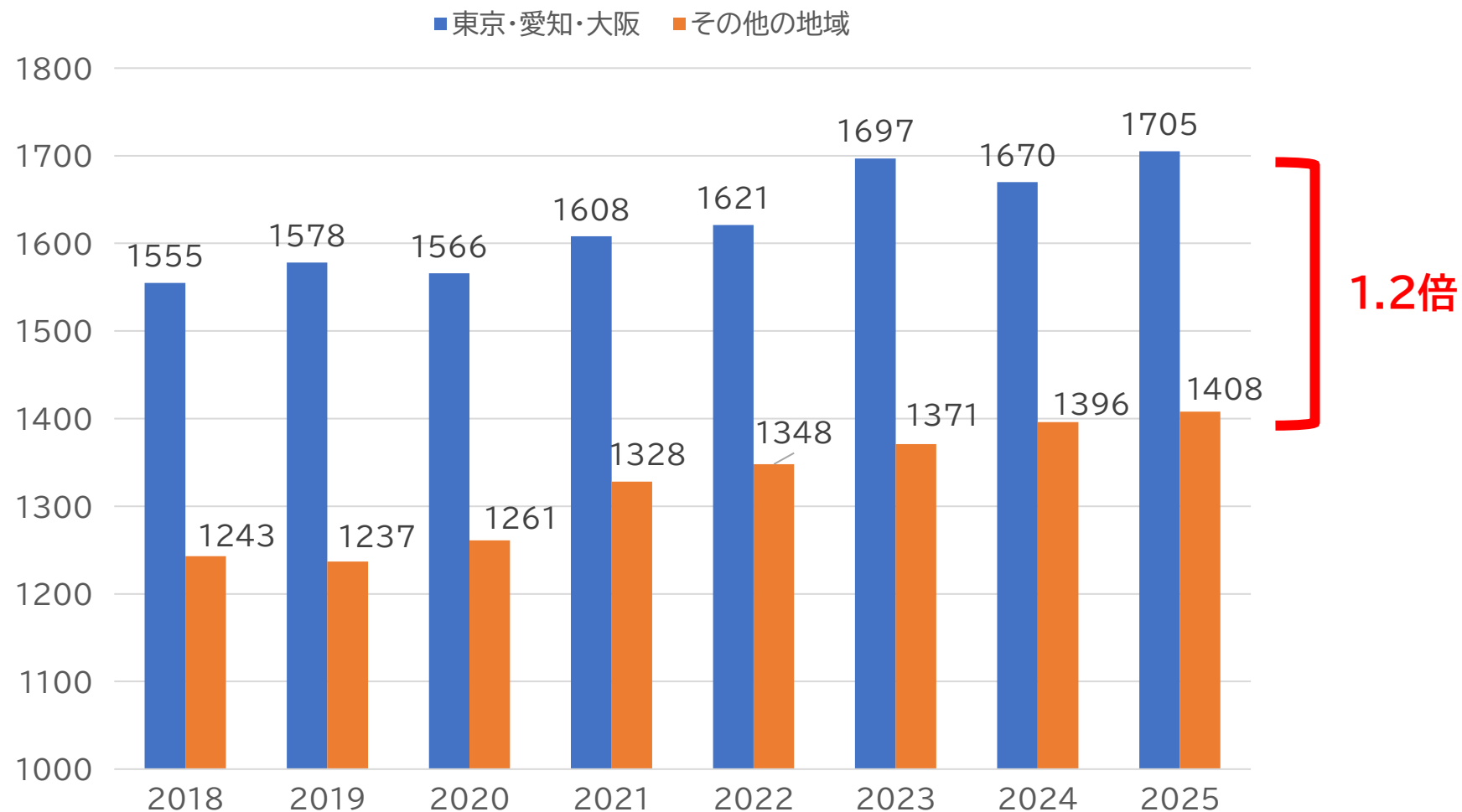
		n	平均時給	(参考) 昨年
派遣就業での主業務 経験期間 3年未満	大規模 (従業員数1000人以上)	375	1,426円	1,409円
	中規模 (従業員数100人 ～999人以下)	356	1,374円	1,358円
	小規模 (従業員数99人以下)	157	1,376円	1,364円
派遣就業での主業務 経験期間 3年以上	大規模 (従業員数1000人以上)	551	1,486円	1,485円
	中規模 (従業員数100人 ～999人以下)	418	1,415円	1,381円
	小規模 (従業員数99人以下)	130	1,378円	1,362円

※2025年より「医療・福祉系」を追加 ※回答した人が30s未満については参考値



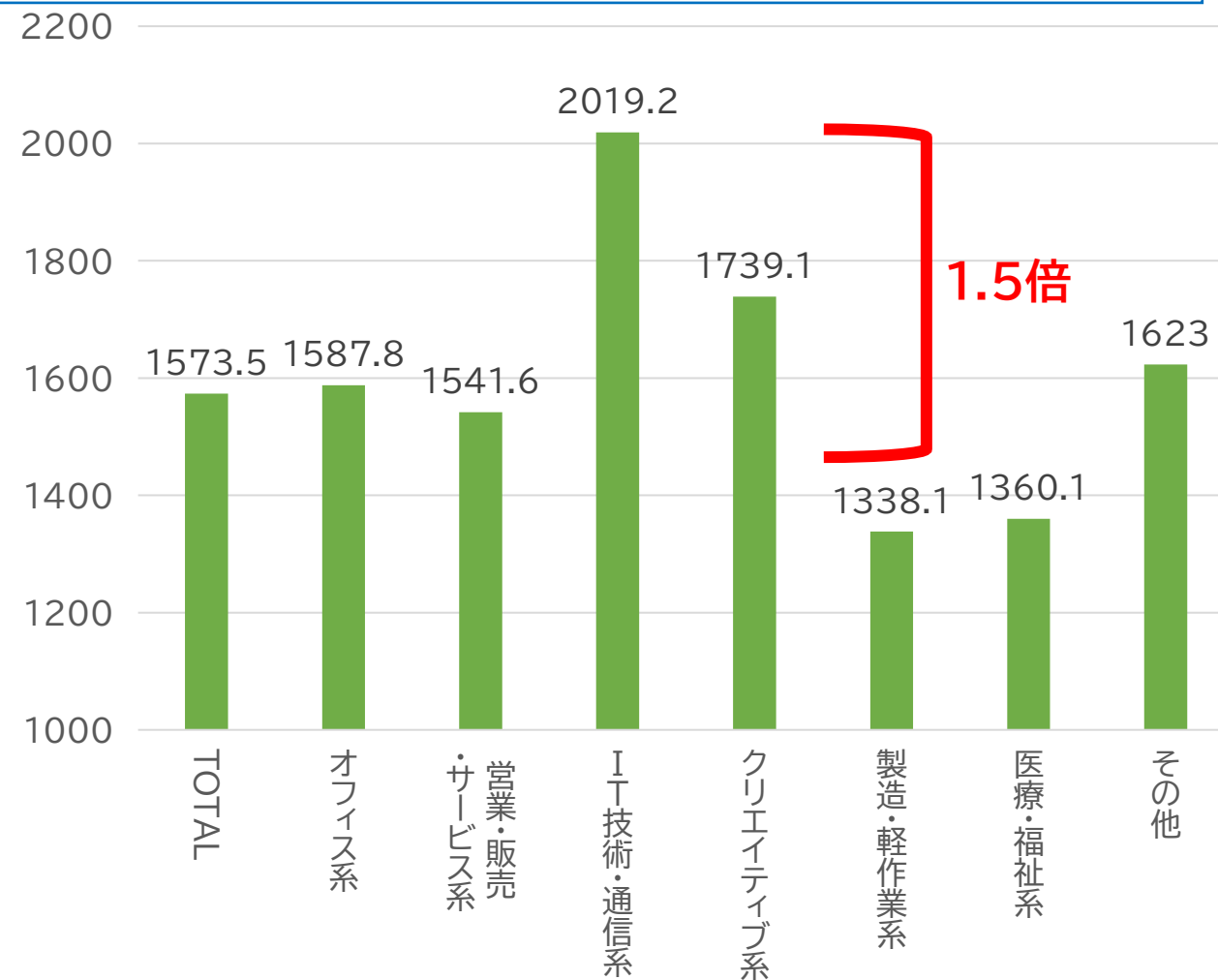
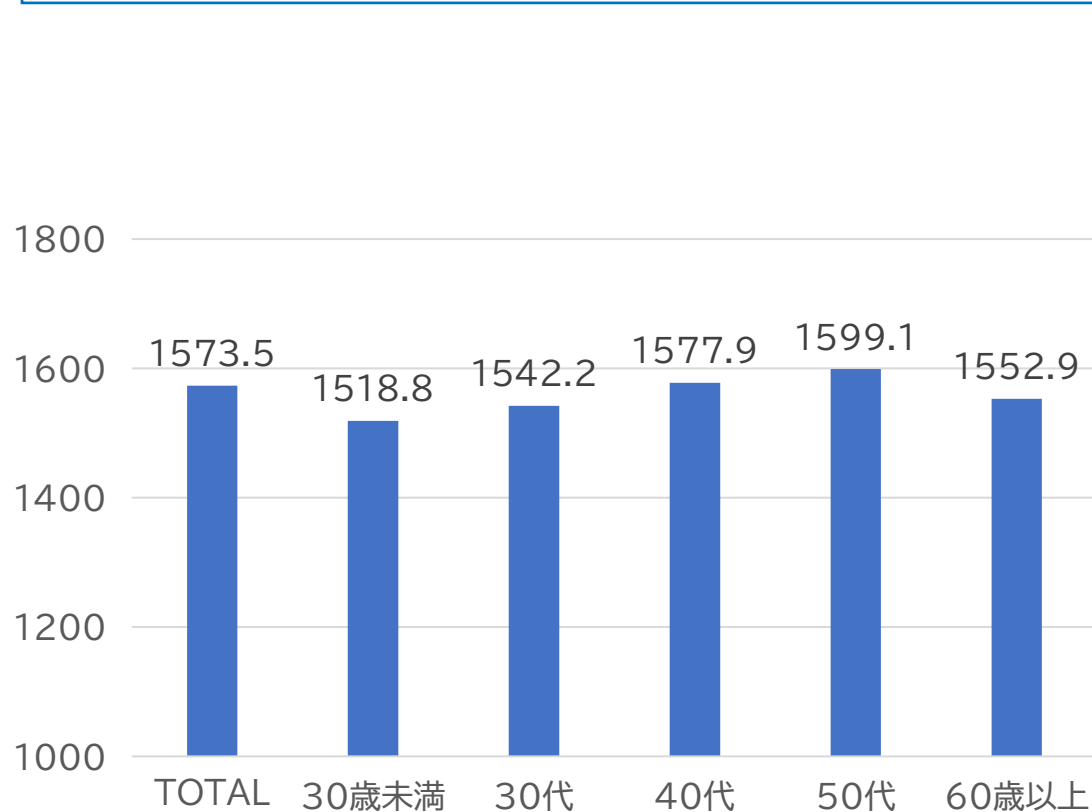
# (参考)エリア別平均時給の推移

平均時給は上昇が続いているが、地域による差は約1.2倍



# (参考)年代別・職種別平均時給(全国)

年代別では平均時給に大きな差がない。職種別では、最も高いのはIT技術・通信系で2,019.2円、最も低いのは製造・軽作業系で1,338.1円と1.5倍の差がある。

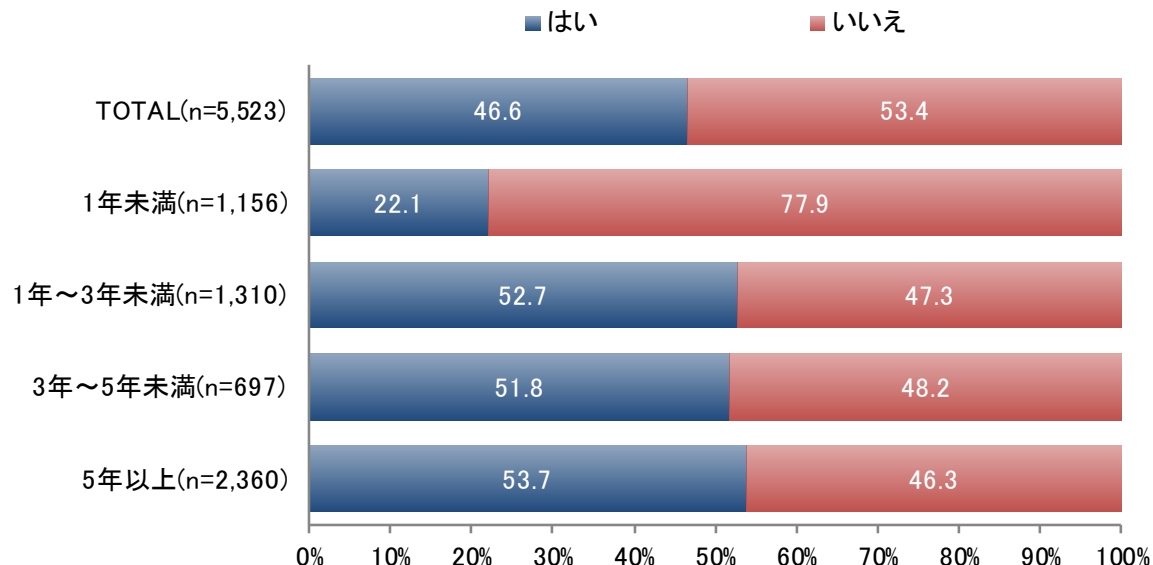


# 給与アップの状況

## 過去1年間に「給与が上がった」のは46.6%

過去1年間の派遣就業中に給与が上がったのは46.6%でした。派遣社員としての通算就業期間別でみると、1年～3年未満では52.7%、3年～5年未満では51.8%、5年以上では53.7%が上がったと答えています。

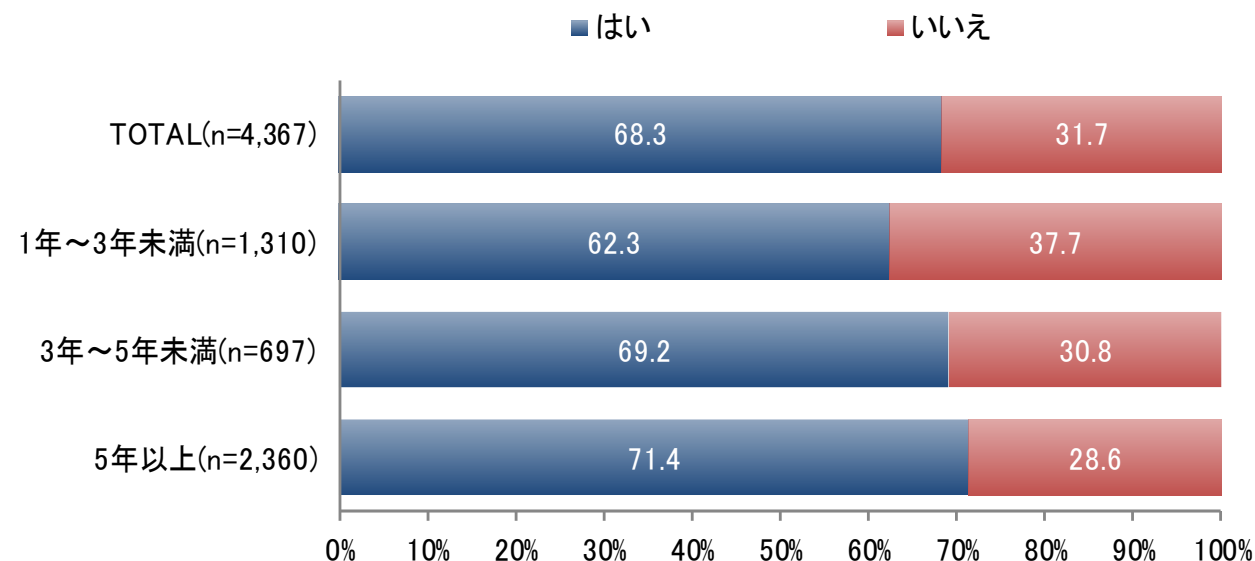
派遣社員としての通算就業期間別  
過去1年間の就業中給与増の有無[SA] N=5,523



## 過去3年間に「給与が上がった」のは68.3%

過去3年間では、給与が上がったのは68.3%でした。派遣社員としての通算就業期間別でみると、1年～3年未満では62.3%、3年～5年未満では69.2%、5年以上では71.4%が過去3年間に給与が上がったと答えています。

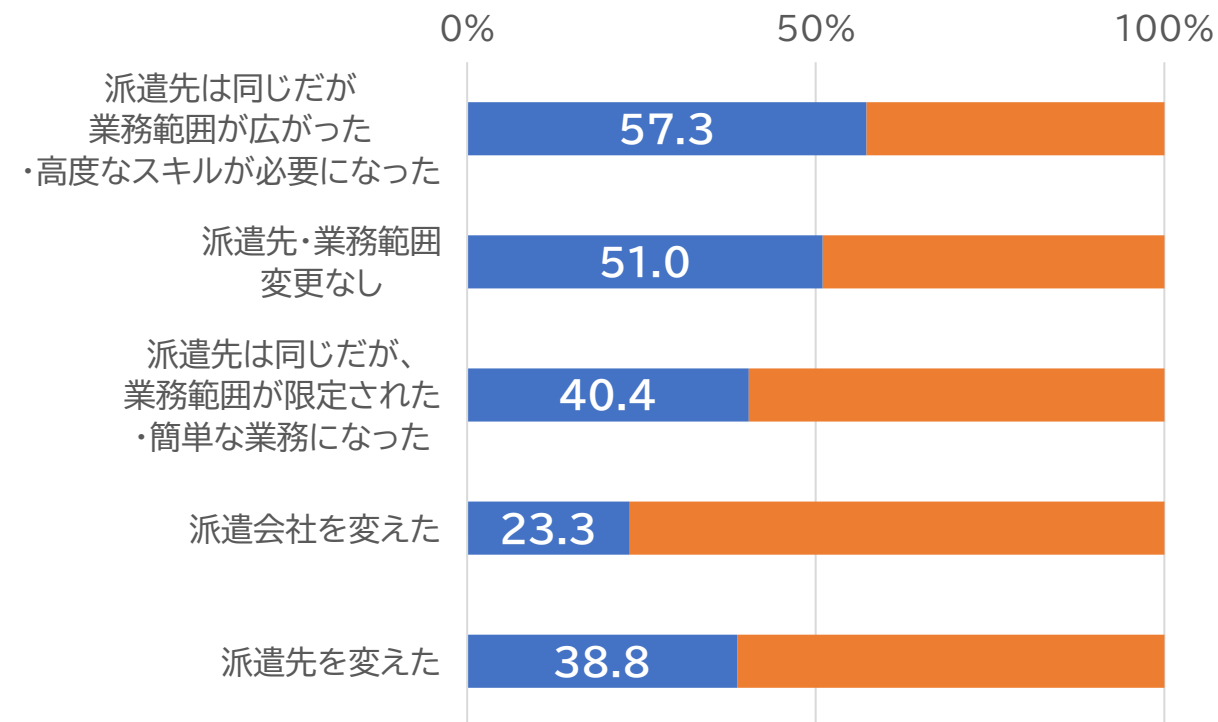
派遣社員としての通算就業期間別  
過去3年間の就業中給与増の有無[SA] N=4,367 (1年未満を除く)



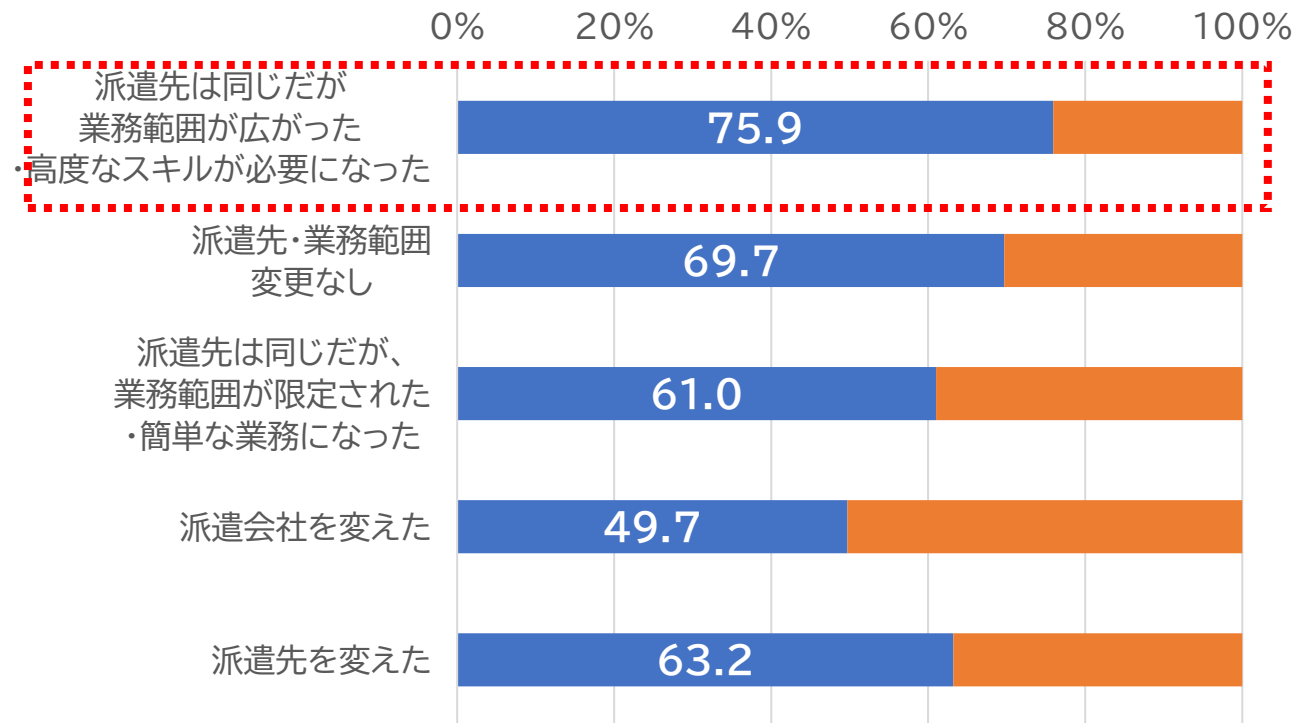
# (参考)就業状況の変化と給与上昇

同じ派遣先で業務範囲が広がったり高度なスキルが必要になったという方は給与が上がった割合が大きく、過去3年間では8割近くに上っている。また、過去1年間・過去3年間ともに、「派遣先・業務範囲に変更なし」の人も給与が上がっている。その一方で、派遣会社を変えた人は給与が上がっていない人が多い。

過去1年間の就業状況の変化と給与増の有無[SA] N=5,523



過去3年間の就業状況の変化と給与増の有無[SA] N=4,367



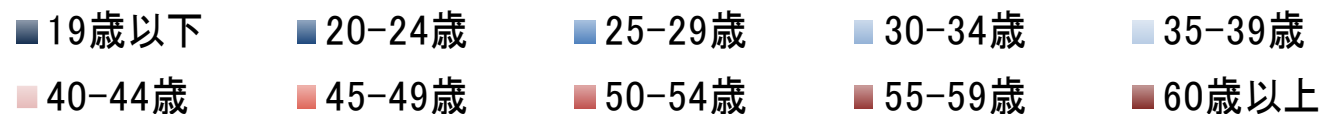
### 3. これまでのキャリアと今後のキャリア形成について

# はじめて派遣として働いた年齢

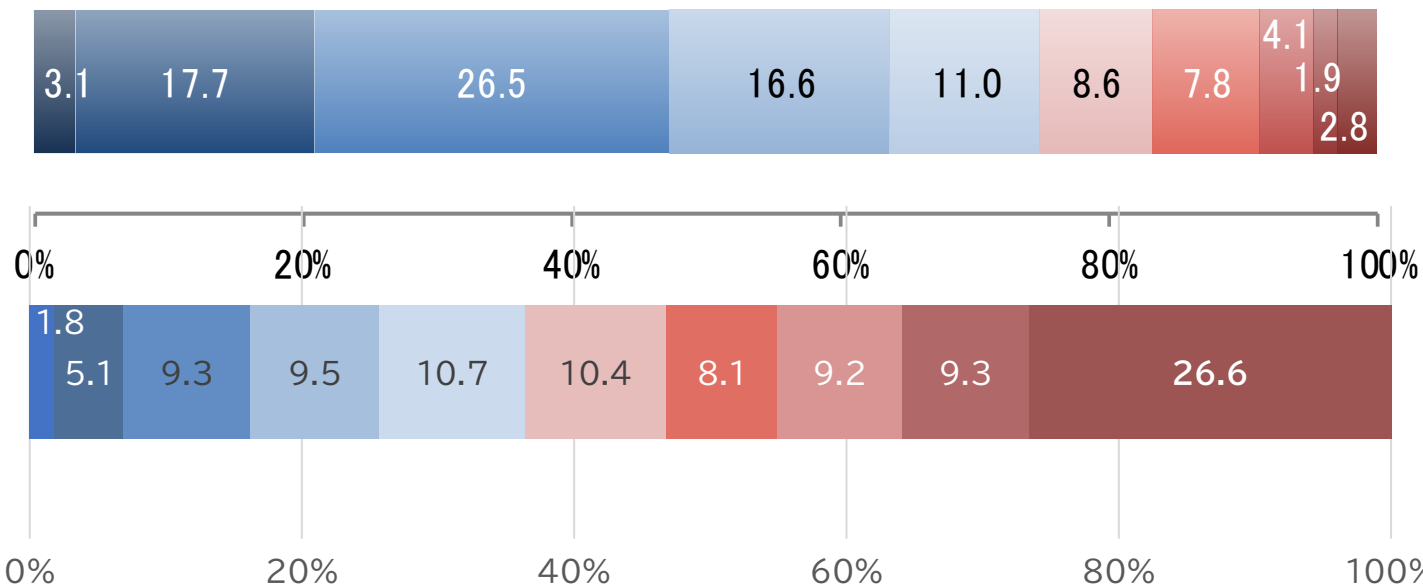
平均は33歳で、過半数の52.8%が30歳以上ではじめて派遣で働く

はじめて派遣として働いた年齢の平均は33歳で、30歳以上ではじめて派遣で働く方が過半数を占めますが、最も多いのは「25-29歳」(26.5%)でした。60歳以上では初めて派遣で働いた年齢の平均は45.8歳ですが、60歳以上で初めて派遣で働くという方が最も多くなっています。

はじめて派遣として働いた年齢[NA] N=5,523



全体・平均33歳



60歳以上・平均45.8歳

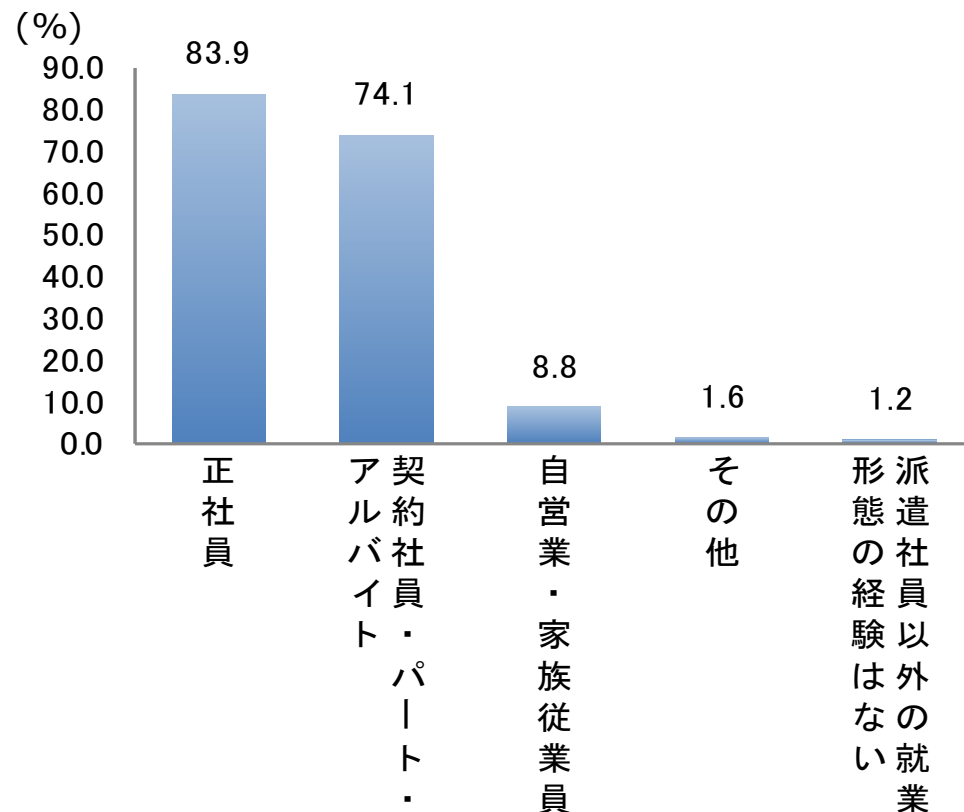
# 派遣以外で経験した就業形態

## 8割以上が正社員経験者、「正社員経験5年以上」が6割強

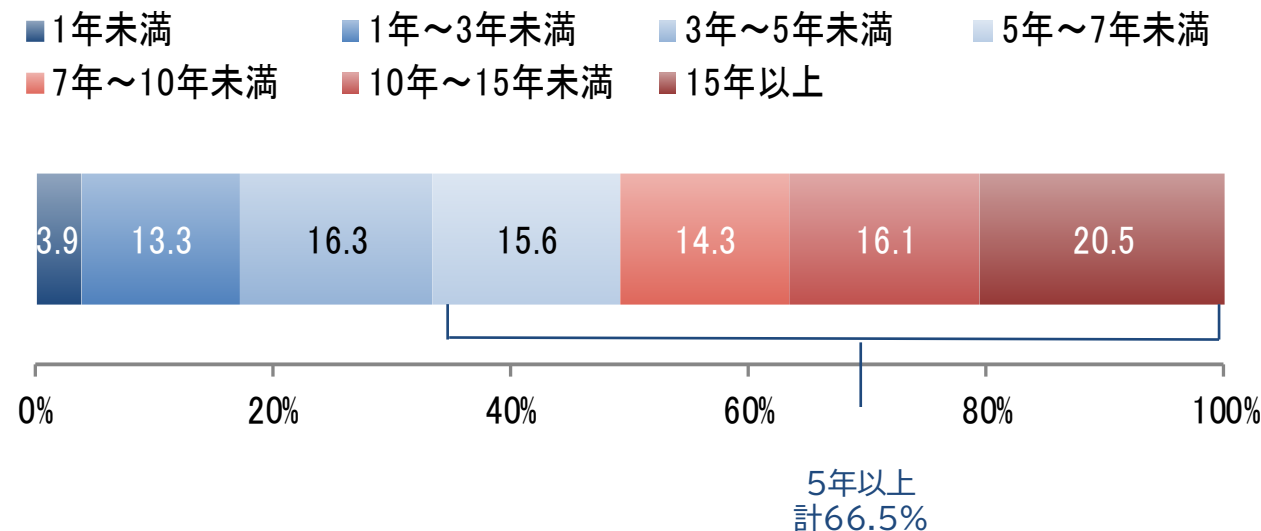
現在派遣で働いている人のうち、正社員経験者は83.9%、契約社員・パート・アルバイト経験がある人は74.1%です。派遣社員しか経験をしていない人は1.2%となっています。

正社員経験者のうち、5年以上正社員として勤めた人は66.5%です。

派遣以外で経験した就業形態[MA] N=5,523



正社員で働いた通算期間[NA] N=4,633 (正社員経験がある人)

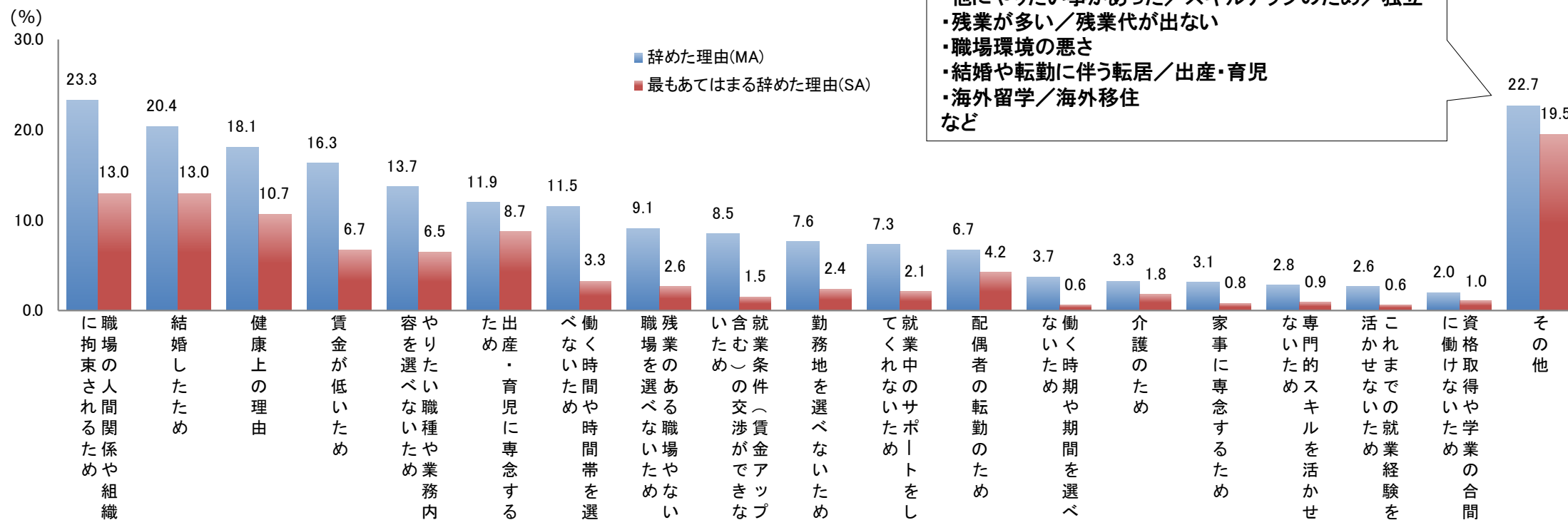


# 正社員を辞めた理由

「職場の人間関係や組織に拘束されるため」「結婚したため」が2割。

正社員を辞めた理由は「職場の人間関係や組織に拘束されるため」が最も多く23.3%、次いで「結婚したため」(20.4%)、「健康上の理由」(18.1%)が理由の上位にあがっています。

正社員を辞めた理由[MA/SA] N=4,633 (正社員経験がある人)



※辞めた理由で降順ソート

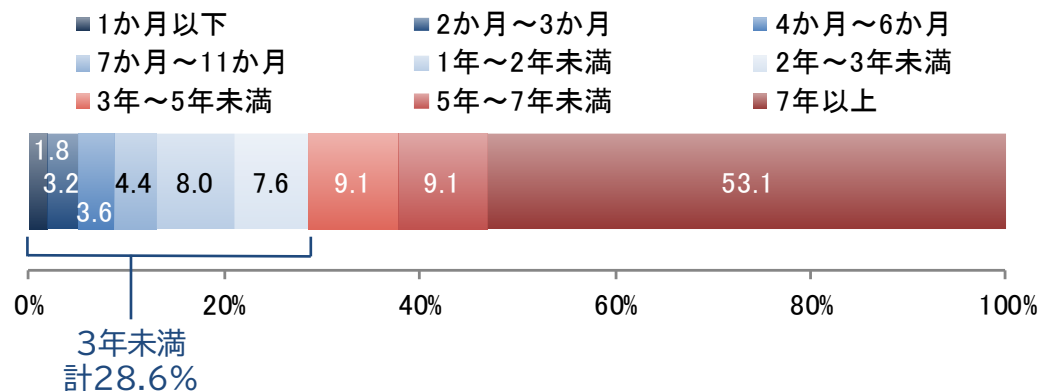


# 現在と同じ仕事の通算経験期間

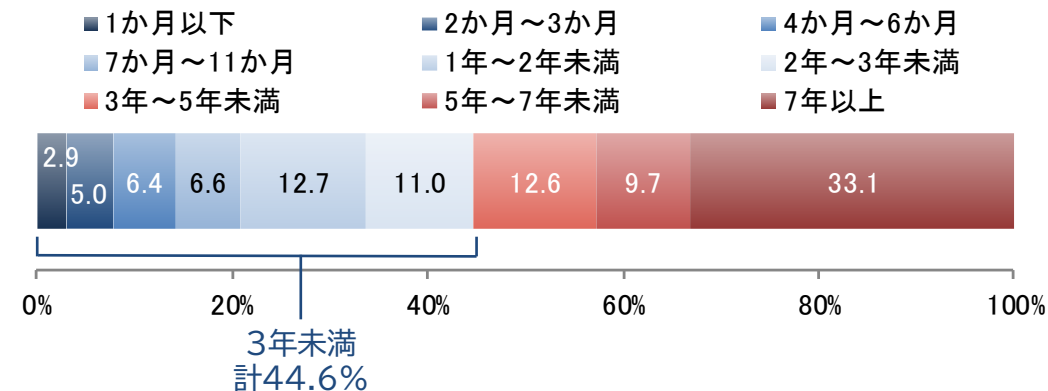
## 派遣以外の経験も含めて半数が「7年以上」、「通算3年未満」は3割弱

派遣以外の雇用形態も含めた現在と同じ仕事の経験期間は、「7年以上」(53.1%)が最も多く、半数以上をを占めています。また、「1か月以下」から「2年～3年未満」をあわせた計28.6%の人が、現在と同じ仕事の経験が3年未満となっています。現在の仕事を派遣で経験した期間も「7年以上」(33.1%)が最も多く、3年未満は4割超でした。

現在と同じ仕事の通算経験期間(派遣以外の雇用形態含む)[SA] N=5,523



現在と同じ仕事を派遣で経験した期間[SA] N=5,523



# 現在と同じ仕事の通算経験期間（業務別）

製造・軽作業系、医療・福祉系、営業・販売・サービス系では、経験年数が短い割合が他の業務に比べて多めになっています。

業務別 現在と同じ仕事の通算経験期間(派遣以外の雇用形態含む)[SA] N=5,523

		n	1か月以下	2か月～ 3か月	4か月～ 6か月	7か月～ 11か月	1年～ 2年未満	2年～ 3年未満	3年～ 5年未満	5年～ 7年未満	7年以上
TOTAL	TOTAL	5,523	1.8	3.2	3.6	4.4	8.0	7.6	9.1	9.1	53.1
	オフィス系	3,847	1.1	2.2	2.9	4.1	6.4	6.2	8.8	9.1	59.1
	営業・販売・サービス系	471	3.0	5.7	5.1	4.0	11.0	12.7	10.0	10.6	37.8
	IT技術・通信系	256	0.8	2.7	5.5	3.9	10.2	9.4	9.8	6.6	51.2
	クリエイティブ系	53	0.0	1.9	0.0	3.8	9.4	5.7	9.4	9.4	60.4
	製造・軽作業系	578	5.0	6.6	5.2	6.9	14.7	12.3	10.6	9.3	29.4
	医療・福祉系	122	4.9	9.8	8.2	7.4	11.5	8.2	9.8	7.4	32.8
	その他	196	1.5	4.1	4.6	3.1	6.1	7.7	8.7	7.1	57.1
派遣就業での 経験期間3年未満	TOTAL	2,466	4.0	7.3	8.1	9.9	17.9	17.1	6.9	5.6	23.3
	オフィス系	1,544	2.8	5.6	7.3	10.2	16.0	15.4	8.0	6.5	28.0
	営業・販売・サービス系	255	5.5	10.6	9.4	7.5	20.4	23.5	6.3	5.1	11.8
	IT技術・通信系	117	1.7	6.0	12.0	8.5	22.2	20.5	5.1	0.9	23.1
	クリエイティブ系	26	0.0	3.8	0.0	7.7	19.2	11.5	11.5	11.5	34.6
	製造・軽作業系	349	8.3	10.9	8.6	11.5	24.4	20.3	3.7	3.7	8.6
	医療・福祉系	84	7.1	14.3	11.9	10.7	16.7	11.9	0.0	6.0	21.4
	その他	91	3.3	8.8	9.9	6.6	13.2	16.5	8.8	3.3	29.7
派遣就業での 経験期間3年以上	TOTAL	3,057	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.9	11.8	77.2
	オフィス系	2,303	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.2	10.9	79.9
	営業・販売・サービス系	216	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.4	17.1	68.5
	IT技術・通信系	139	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.7	11.5	74.8
	クリエイティブ系	27	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4	7.4	85.2
	製造・軽作業系	229	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	21.0	17.9	61.1
	医療・福祉系	38	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	31.6	10.5	57.9
	その他	105	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.6	10.5	81.0

※回答した人が30s未満については参考値

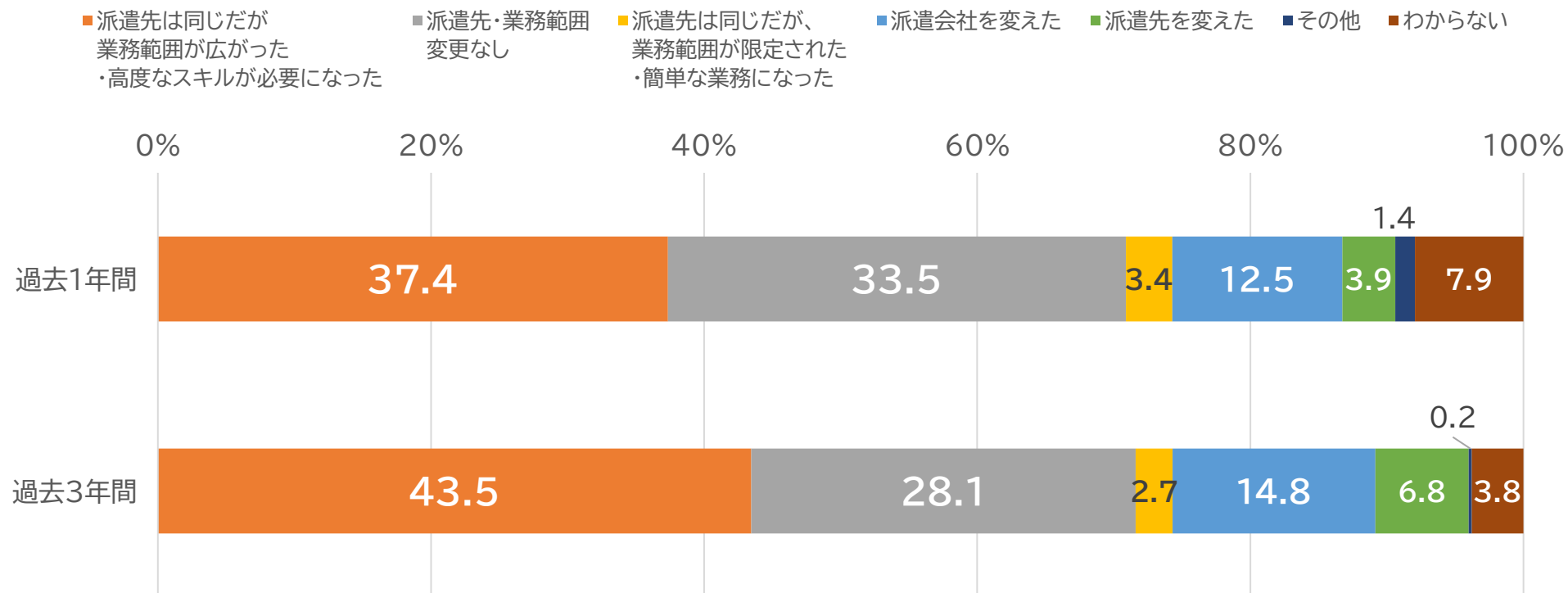
TOTALより+5pt以上
TOTALより-5pt以下  
TOTALより+10pt以上
TOTALより-10pt以下

# 過去と比べた業務範囲の変化

## 4割弱が「派遣先(就業先)は変わらないが業務範囲が広がった／高度なスキルが必要になった」

過去と比べて業務範囲に変化があったかは、過去3年間・過去1年間ともに、「派遣先(就業先)は同じだが業務範囲が広がった／高度なスキルが必要になった」が最も多く、次いで「派遣先(就業先)にも業務範囲にも変更はなかった」となっています。

過去と比べた業務範囲の変化[SA] 過去1年間 N=5,523 過去3年間 N=4367



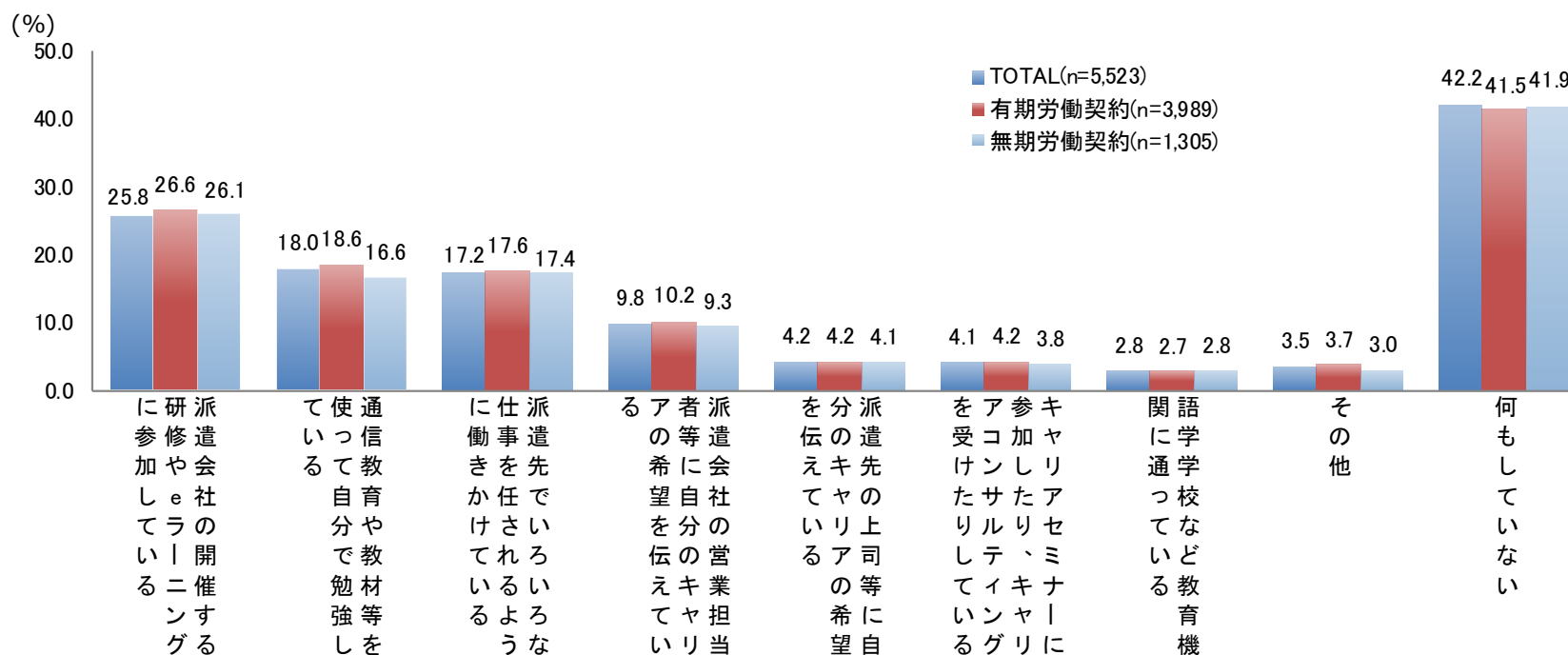
# スキルアップのために取り組んでいること

## 「派遣会社の開催する研修やeラーニングに参加している」が2割超。

スキルアップのために取り組んでいることは、「派遣会社の開催する研修やeラーニングに参加している」が25.8%で最も多く、次いで「通信教育や教材等を使って自分で勉強している」(18.0%)、「派遣先でいろいろな仕事を任されるように働きかけている」(17.2%)となっています。しかし、**最も多いのは「何もしていない」**で40%を超えています。

また、有期労働契約者、無期労働契約者で大きな差はみられませんが、「通信教育や教材等を使って自分で勉強している」では、有期労働契約者18.6%、無期労働契約者16.6%と、有期労働契約者の方がやや多くなっています。

【図表32】スキルアップのために取り組んでいること[MA] N=5,523



※TOTALで降順ソート

※ TOTAL (5,523s)には派遣会社との1回ごとの労働契約期間が「わからない」と回答した人(229s)を含む

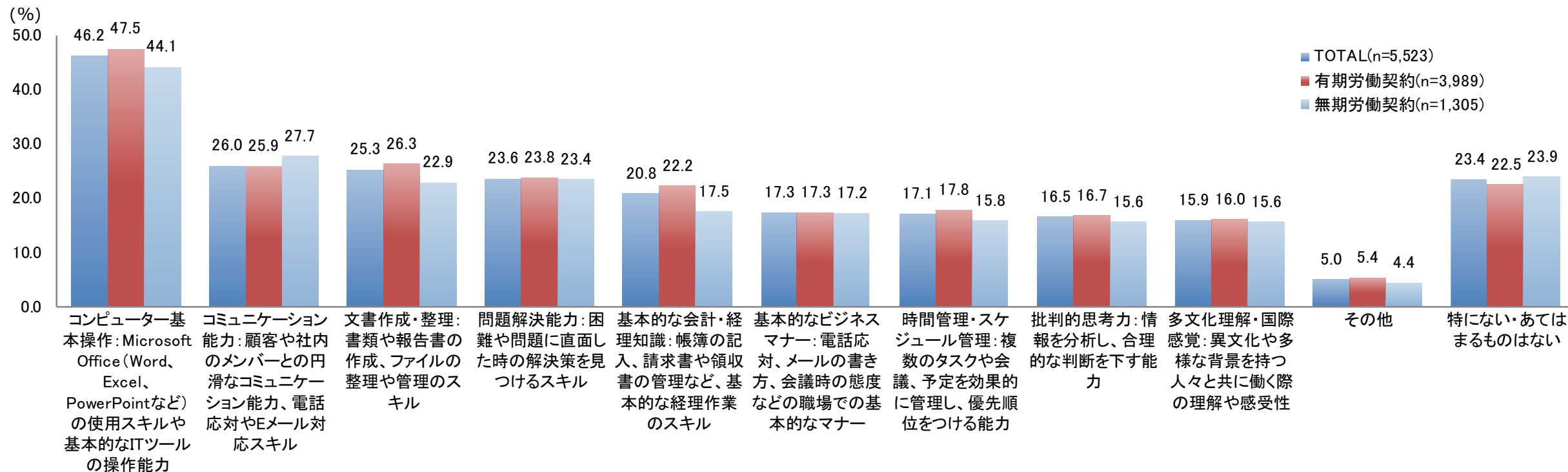
# 身につけたいスキル ①基礎的スキル

## 「コンピューター基本操作」が4割強、次いで、コミュニケーション能力、文書作成等のスキル

身につけたい基礎的スキルは、「コンピューター基本操作」が46.2%で最も多く、次いで「コミュニケーション能力」(26.0%)となっています。

また、有期労働契約者は無期労働契約者と比べて、「基本的な会計・経理知識」で4.7ポイント、「コンピューター基本操作」「文書作成・整理」で3.4ポイント多くなっています。

身につけたい基礎的スキル[MA] N=5,523



※TOTALで降順ソート

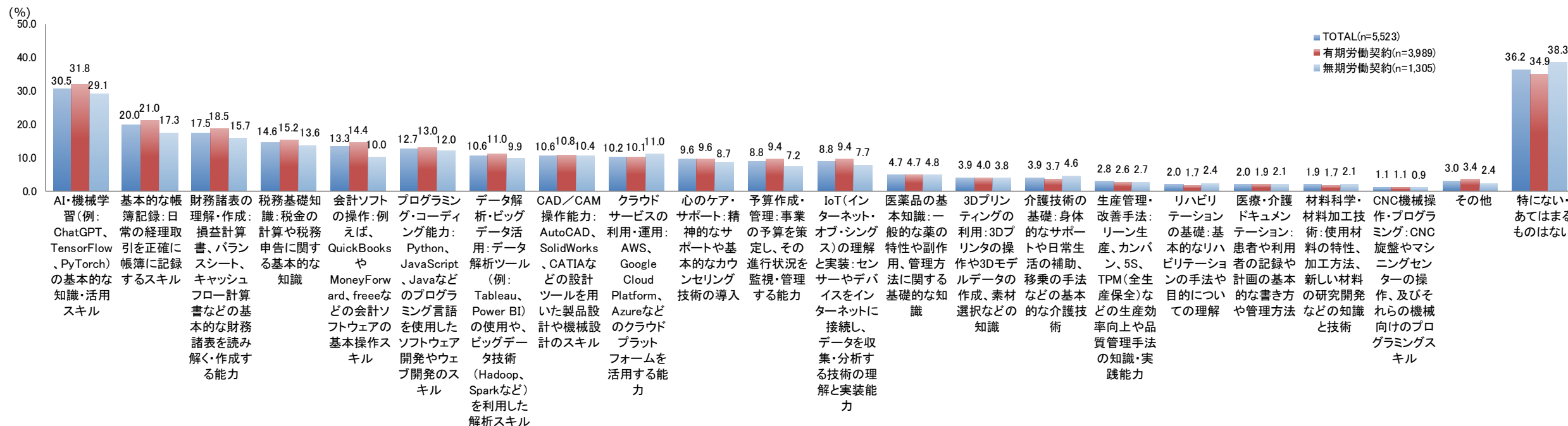
※ TOTAL(5,523s)には派遣会社との1回ごとの労働契約期間が「わからない」と回答した人(229s)を含む

# 身につけたいスキル ②専門的スキル

## 「AI・機械学習」が3割。

身につけたい専門的なスキルは、ChatGPTなども含めた「AI・機械学習」の基本的な知識・活用スキル」が30.5%で最多となりました。次いで「基本的な帳簿記録」(20.0%)、「財務諸表の理解・作成」(17.5%)となっています。また、有期労働契約者は無期労働契約者と比べて、経理・財務に関する項目で「会計ソフトの操作」で4.4ポイント、「基本的な帳簿記録」で3.7ポイント多くなっています。

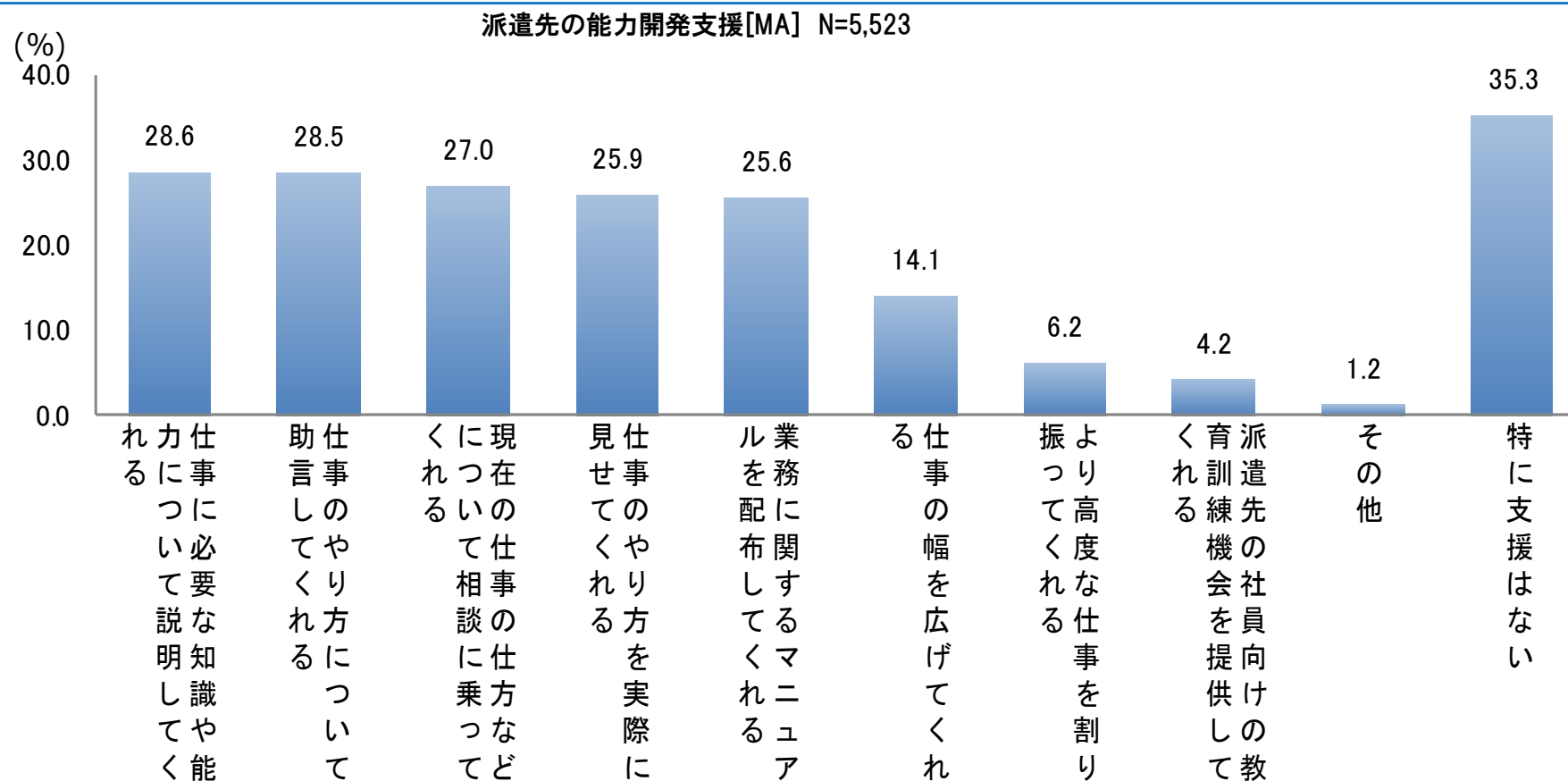
身につけたいスキル[MA] N=5,523



# 派遣先の能力開発支援

## 「必要な知識や能力の説明」「仕事のやり方の助言」「仕事の仕方などの相談」が3割弱

派遣先の能力開発支援は、「仕事に必要な知識や能力について説明してくれる」が28.6%で最も多く、次いで「仕事のやり方について助言してくれる」(28.5%)、「現在の仕事の仕方などについて相談に乗ってくれる」(27.0%)となっています。なお、「特に支援はない」が35.3%と最も大きくなっています。



※TOTALで降順ソート

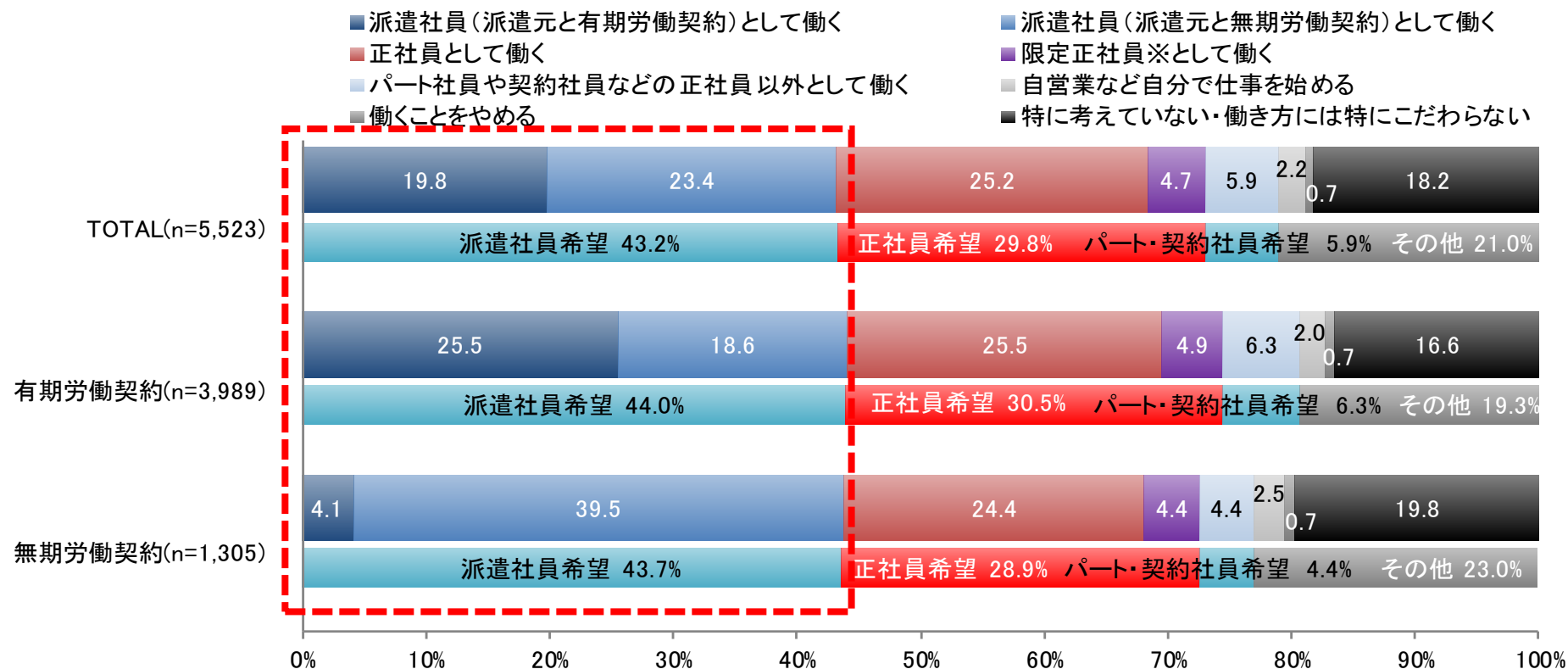


# 今後の働き方の希望 ①今後1年以内の希望

今後1年以内で希望する働き方は、「派遣社員」が43.2%、「正社員」は29.8%

1年以内を考えたときの希望する働き方は、有期労働契約と無期労働契約を合わせた「派遣社員希望」が43.2%、限定正社員も含めて「正社員希望」が29.8%です。一方、「特に考えていない・働き方には特にこだわらない」が18.2%となっています。

1年以内に希望する働き方[SA] N=5,523



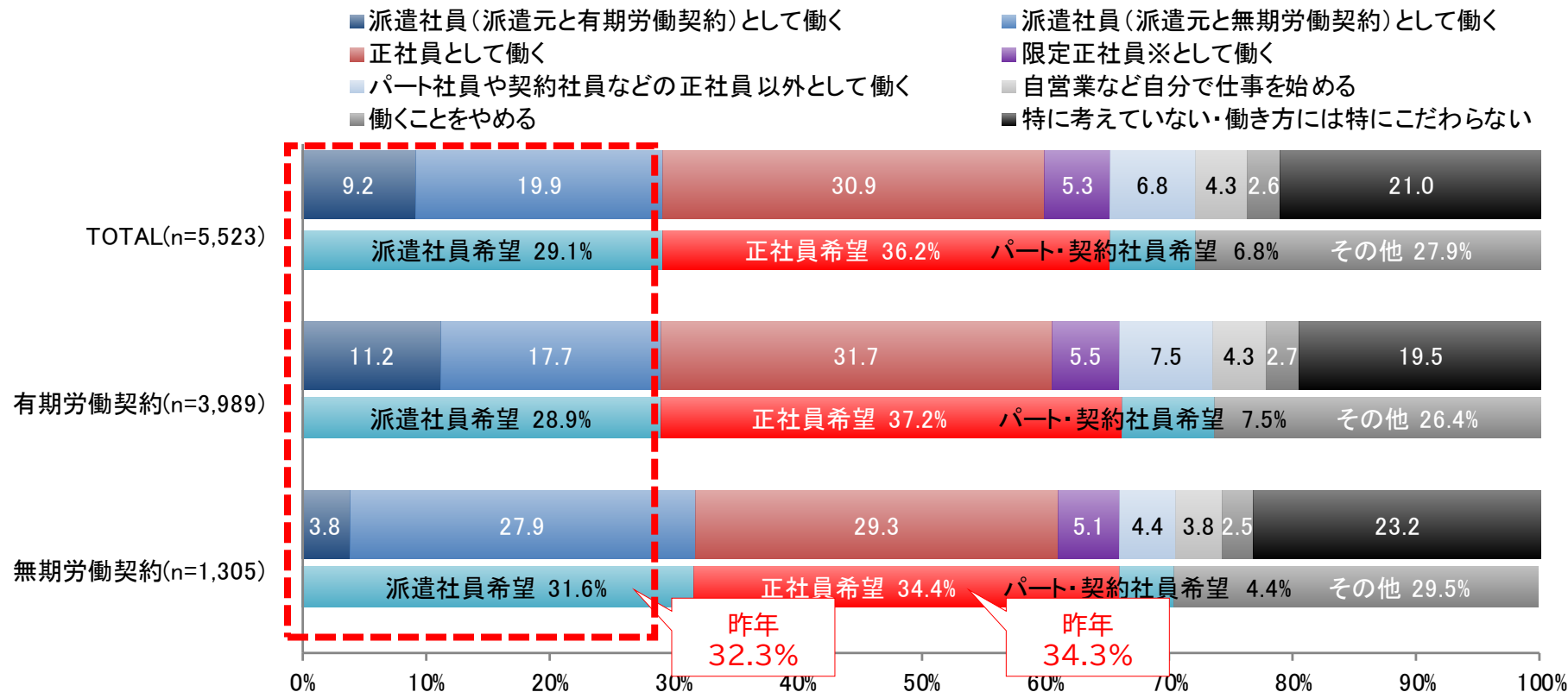


# 今後の働き方の希望 ②4年目以降の希望

## 4年目以降の希望は、「正社員」が36.2%、「派遣社員」は29.1%

4年目以降に希望する働き方は、「正社員として働く」が30.9%で最も多くなり、「限定正社員※として働く」(5.3%)と合わせると**36.2%の人が正社員を希望**しています。有期労働契約・無期労働契約を合わせた「派遣社員希望」の人は29.1%で、全体の3割弱となっています。

4年目以降に希望する働き方[SA] N=5,523



# 正社員で働きたい理由 ①1年以内に正社員を希望

## 「賞与」「定年まで働けるため」が理由の上位

1年以内に正社員または限定正社員での働き方を希望する理由は、「賞与制度があるため」が62.7%で最も多く、次いで「期間の定めがない雇用のため定年まで働けるため」(54.9%)、「昇給・昇格の機会があるため」(35.9%)と続きます。

派遣社員以外の働き方を希望する理由：今後1年以内[MA] N=1,648  
(今後1年以内に、正社員または限定正社員での働き方を希望する人)

希望する働き方 1年以内	TOTAL (n=1,648)	62.7	54.9	35.9	23.4	17.2	14.7	8.0	7.7	6.9	6.3	4.3	4.2	3.8	3.0	2.2	2.1	1.2	1.1	0.7	0.7	0.6	0.5	0.5	0.4	0.4	0.4	0.3	0.2	2.0	0.6
	正社員 (n=1,391)	66.2	55.1	38.2	24.7	18.3	15.6	9.0	6.3	3.3	5.7	4.7	3.5	2.3	2.5	1.9	0.4	1.4	0.8	0.3	0.1	0.6	0.2	0.4	0.4	0.1	0.3	0.4	0.1	2.0	0.7
	限定正社員 (n=257)	44.0	53.3	23.3	16.0	11.3	9.7	2.7	15.6	26.5	9.3	1.9	8.2	11.7	5.8	3.9	10.9	0.4	2.7	2.7	4.3	0.8	1.9	1.2	0.8	1.6	0.8	0.0	0.8	1.9	0.0
	(%)	賞与制度があるため	で働けるためがない雇用のため定年まで働けるため	昇給・昇格の機会があるため	退職金制度があるため	賃金が高いため	福利厚生が受けやすいため	キャリアアップができるため	これまでの就業経験を活かせるため	担当する仕事の範囲が明確なため	入職保険・健康保険・厚生年金に加入できるため	社会的信用が高くなる（ローン審査などに有利）ため	休暇が取りやすいため	自宅から近い職場を選べるため	専門的スキルを活かせるため	めやりたい職種や業務内容を選べるため	働く時間や時間帯を選べるため	め転職の際、職歴として評価されるため	有名企業・大企業で働けるため	職場の人間関係や組織に拘束されないため	責任が重い業務は避けたいため	労働組合への加入ができるため	副業や兼業がしやすいため	すぐに仕事に就けるため	働く時期や期間を選べるため	残業のある職場やない職場を選べるため	就職活動のつなぎに働けるため	長期間仕事をしても働ける期間（ブランク）があっても働けるため	資格取得や学業の合間に働けるため	その他	あてはまるものはない

※TOTALで降順ソート  
TOTALより+5pt以上  
TOTALより+10pt以上  
TOTALより-5pt以下  
TOTALより-10pt以下

# 正社員で働きたい理由 ②4年目以降に正社員を希望

1年以内と同様に、「賞与」「定年まで働けるため」が上位。

4年目以降に正社員または限定正社員での働き方を希望する理由は、「賞与制度があるため」が62.0%で最も多く、次いで「期間の定めがない雇用のため定年まで働けるため」(56.1%)、「昇給・昇格の機会があるため」(35.1%)と続きます。

派遣社員以外の働き方を希望する理由:4年目以降[MA] N=1,998  
(4年目以降、正社員または限定正社員での働き方を希望する人)

希望する働き方 4年目以降に	TOTAL (n=1,998)	62.0	56.1	35.1	28.0	16.6	13.9	8.0	7.4	5.9	5.1	4.6	3.5	3.1	2.4	2.0	1.8	1.6	1.4	1.0	0.6	0.6	0.5	0.4	0.4	0.3	0.3	0.1	0.0	1.8	0.4
	正社員 (n=1,707)	65.3	56.1	37.4	29.7	17.3	14.8	6.7	8.3	5.2	2.3	5.0	1.8	2.6	2.3	0.7	2.1	1.1	1.1	0.1	0.2	0.4	0.3	0.2	0.3	0.2	0.2	0.1	0.0	1.7	0.4
	限定正社員 (n=291)	42.6	56.4	21.6	17.9	12.0	8.6	15.5	2.1	10.3	21.0	2.4	13.4	6.2	2.7	9.6	0.0	4.1	2.7	6.2	2.7	1.7	1.7	1.0	1.0	0.7	0.3	0.3	0.0	2.4	0.3
(%)		賞与制度があるため	で働けるためがない雇用のため定年まで働けるため	昇給・昇格の機会があるため	退職金制度があるため	賃金が高いため	福利厚生が受けやすいため	これまでの就業経験を活かせるため	キャリアアップができるため	雇用保険・健康保険・厚生年金に加入できるため	担当する仕事の範囲が明確なため	社会的信用が高くなる（ローン審査などに有利）ため	自宅から近い職場を選べるため	休暇が取りやすいため	専門的スキルを活かせるため	働く時間や時間帯を選べるため	転職の際、職歴として評価されるため	やりたい職種や業務内容を選べるため	有名企業・大企業で働けるため	責任が重い業務は避けたいため	残業のある職場やない職場を選べるため	職場の人間関係や組織に拘束されないため	働く時期や期間を選べるため	労働組合への加入ができるため	副業や兼業がしやすいため	長期間仕事をしたい期間（ブランク）があっても働けるため	すぐに仕事に就けるため	資格取得や学業の合間に働けるため	就職活動のつなぎに働けるため	その他	あてはまるものはない

※TOTALで降順ソート  
TOTALより+5pt以上  
TOTALより+10pt以上  
TOTALより-5pt以下  
TOTALより-10pt以下

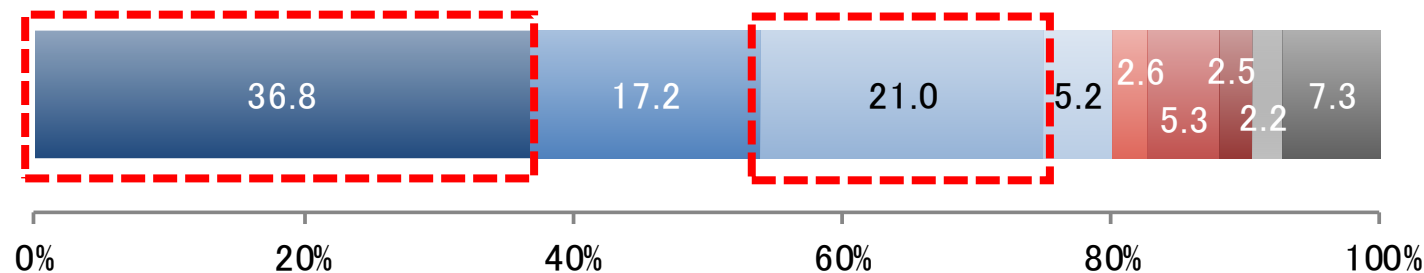
# 希望する雇用安定措置

希望する雇用安定措置は、「直接雇用」と「無期雇用派遣」が多く、**現在の派遣先での就業継続希望が約6割**

希望する雇用安定措置は、「派遣先(就業先)への直接雇用」が36.8%で最も多く、次いで「派遣元の無期雇用になり、同一の派遣先で派遣社員として就業を継続」(21.0%)と、現在の派遣先での就業を継続する方が57.8%にのぼっています。

希望する「雇用安定措置」[SA] N=3,989 (有期雇用契約の人)

- 派遣先(就業先)への直接雇用
- 派遣元で有期雇用のままで、別の新たな派遣先の紹介
- 派遣元の無期雇用になり、同一の派遣先で派遣社員として就業を継続
- 派遣元の無期雇用になり、別の新たな派遣先の紹介
- 派遣元の正社員(営業やコーディネーターなど派遣社員以外)としての雇用
- 紹介予定派遣
- 有給・無料の教育訓練
- その他
- どれも希望しない



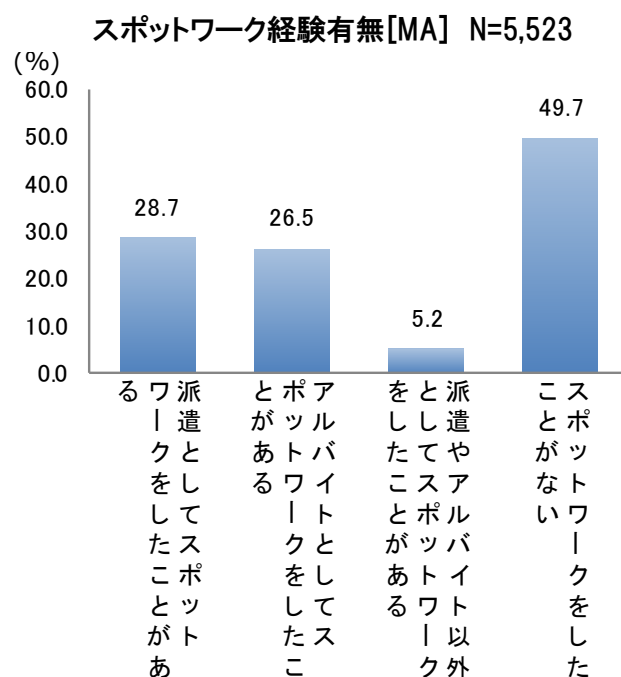
# スポットワークでの就業経験と就業希望

スポットワーク経験は「派遣として」が28.7%、スポットワークをしたいと思うのは41.5%、したい理由は「追加収入を得るための副業」が7割超。

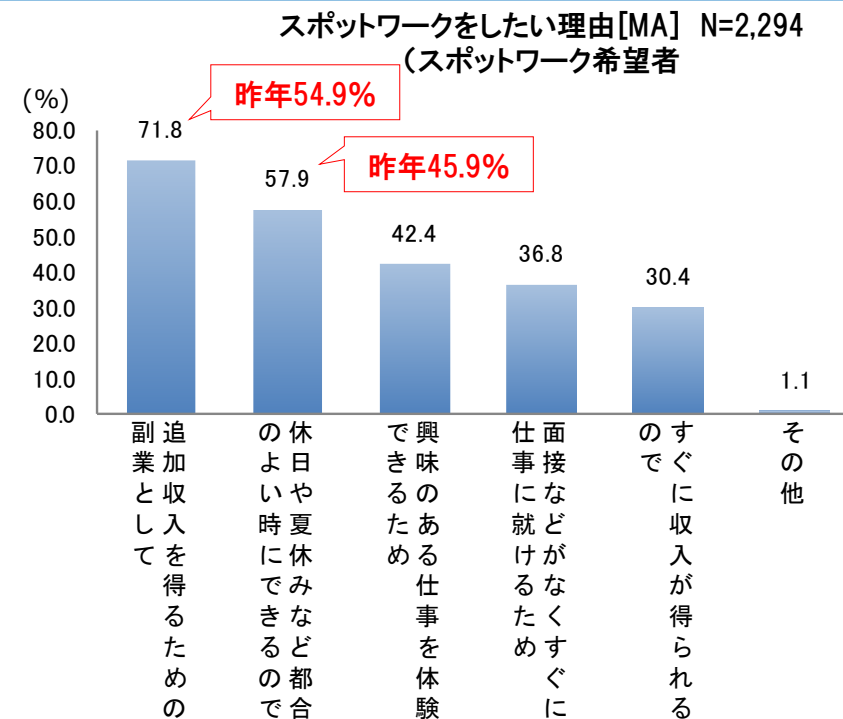
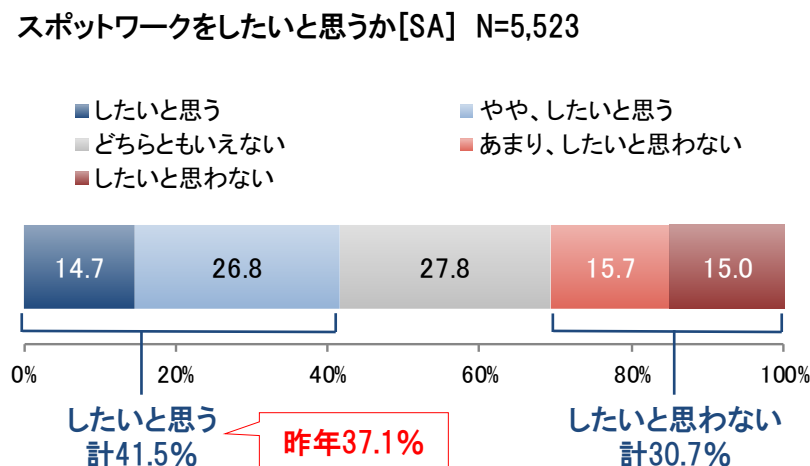
スポットワークを経験したことがある人は、「派遣として」が28.7%、「アルバイトとして」が26.5%となっています。「スポットワークをしたことがない」人は49.7%で半数を占めています。

スポットワークをしたいと思うかは、「したいと思う・計」41.5%、「したいと思わない・計」30.7%です。

スポットワークをしたい理由は、「追加収入を得るための副業として」が71.8%で最も多く、7割を占めています。次いで「休日や夏休みなど都合のよい時にできるので」(57.9%)、「興味のある仕事を体験できるため」(42.4%)となっています。



※TOTALで降順ソート



※TOTALで降順ソート

## 4. 無期雇用への転換について

# 無期雇用転換のタイミング・理由と転換後の状況

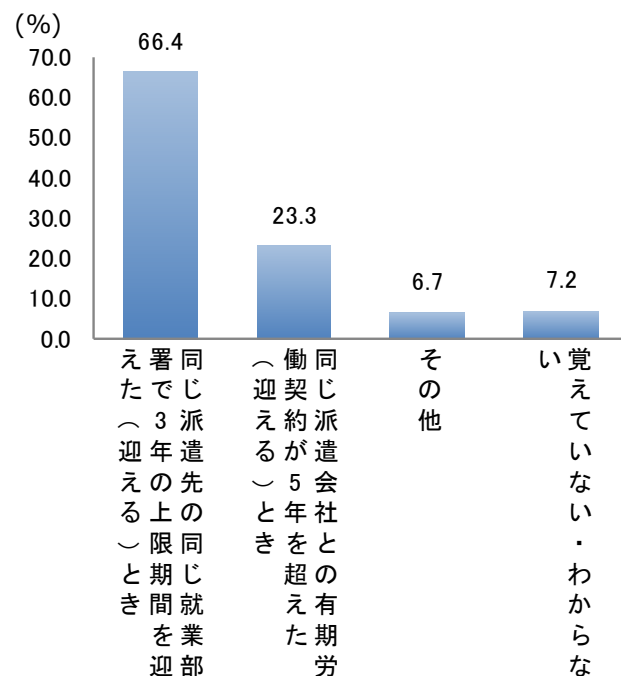
## タイミングは「同一部署で3年の上限を迎えたとき」が6割強

有期労働契約から無期労働契約に変更（無期雇用転換）するタイミングは、「同じ派遣先の同じ就業部署で3年の上限期間を迎えた（迎える）とき」が最も多く、66.4%となっています。次いで「同じ派遣会社との有期労働契約が5年を超えた（迎える）とき」が23.3%と、期間の縛りが大きなタイミングになることがわかります。

## 無期転換の理由は「継続就業できるから」が6割超

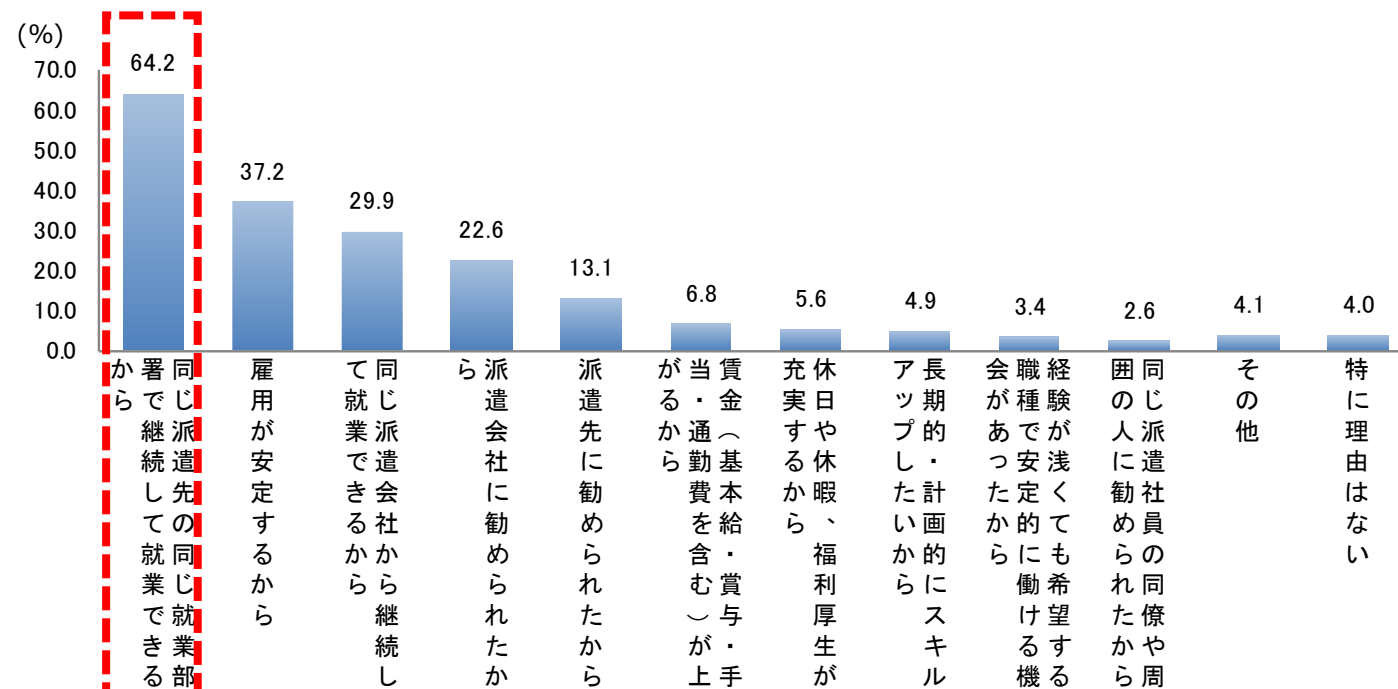
無期雇用転換をした理由は、「同じ派遣先の同じ就業部署で継続して就業できるから」が64.2%で、6割を超えています。次いで「雇用が安定するから」（37.2%）、「同じ派遣会社から継続して就業できるから」（29.9%）となっています。

「無期雇用転換」のタイミング[MA] N=804  
(無期労働契約のうち、有期労働契約経験ありの人)



※TOTALで降順ソート

「無期雇用転換」した理由[MA] N=804  
(無期労働契約のうち、有期労働契約経験ありの人)



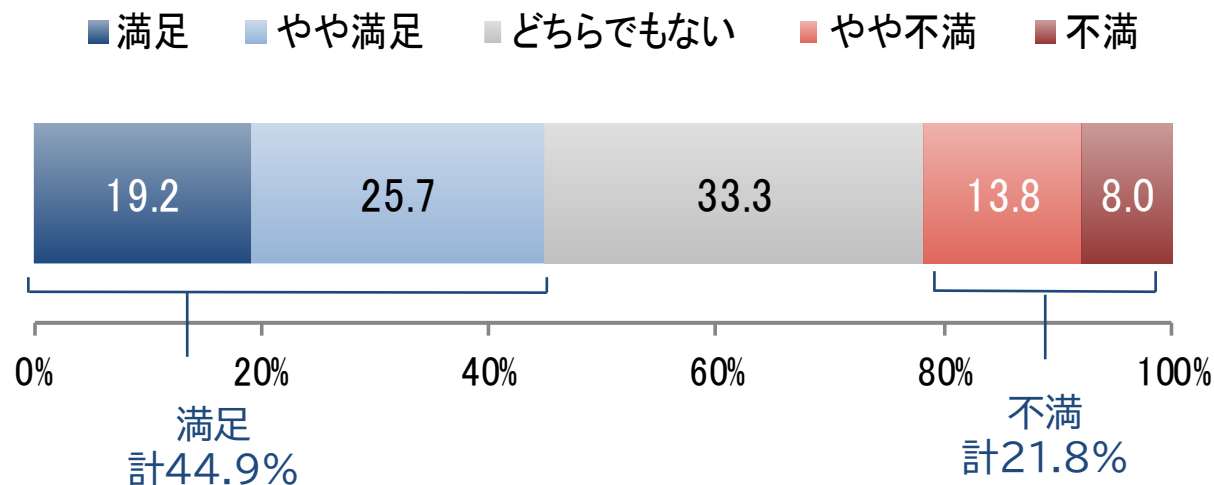
※TOTALで降順ソート

# 無期雇用転換したことの満足度

## 4割以上が無期転換したことに「満足」、「不満」は2割

現在の派遣会社で無期雇用に変更したことについて、「満足」、「やや満足」と答えた人の計は44.9%と4割以上を占めていますが、昨年の50.8%からは5.9ポイント減少しています。一方、「不満」、「やや不満」と答えた人の計は21.8%で、昨年の14.4%から7.4ポイント増加しています。

「無期雇用転換」の満足度[SA] N=804  
(無期労働契約のうち、有期労働契約経験ありの人)





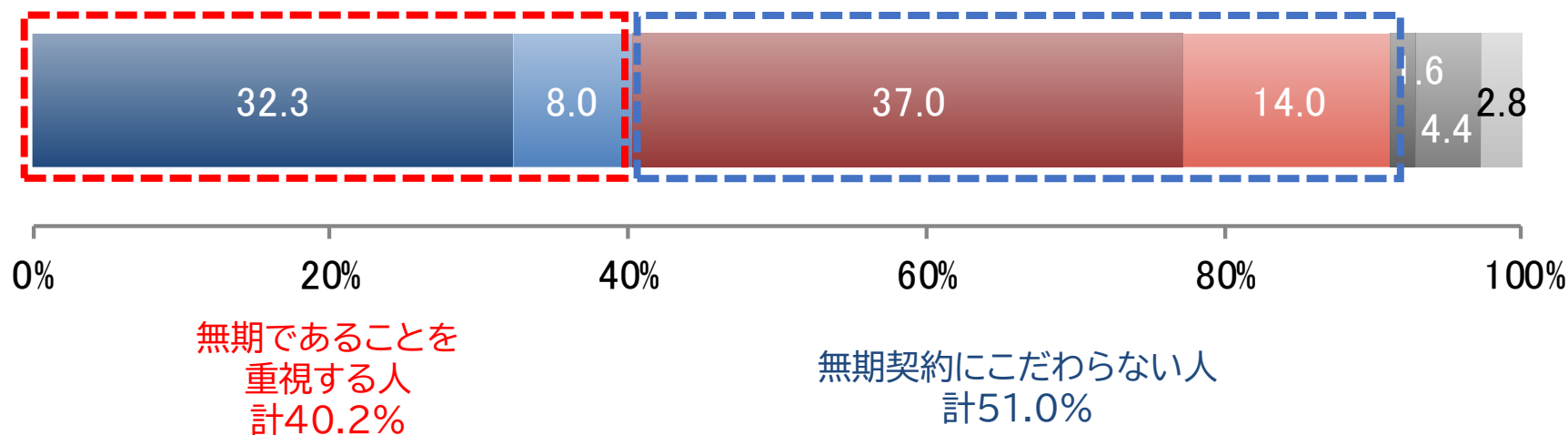
# 無期雇用であることの重視度

## 4割が「無期雇用」であることを重視

現在の派遣先での仕事なくなった場合に「無期労働契約を維持するため、現在の派遣会社から指示された異動先(派遣先)で勤務する」人は32.3%で、「派遣以外の無期労働契約の仕事を探す」(8.0%)と無期契約を重視する人は合わせて40.2%です。  
一方、「無期労働契約にこだわらず、他の派遣の仕事を探す(他の派遣会社も含め探す)」(37.0%)、「無期労働契約にこだわらず、派遣以外の仕事を探す」(14.0%)と無期契約にこだわらない人は合わせて51.0%とやや多くなっています。

「無期雇用」へのこだわり[SA] N=1,305  
(無期労働契約の人)

- 無期労働契約を維持するため、現在の派遣会社から指示された異動先(派遣先)で勤務する
- 派遣以外の無期労働契約の仕事を探す
- 無期労働契約に拘らず、他の派遣の仕事を探す(他の派遣会社も含め探す)
- 無期労働契約にこだわらず、派遣以外の仕事を探す
- 自営業など自分で仕事を始める
- しばらく働かない。もしくは、働くのをやめる
- その他



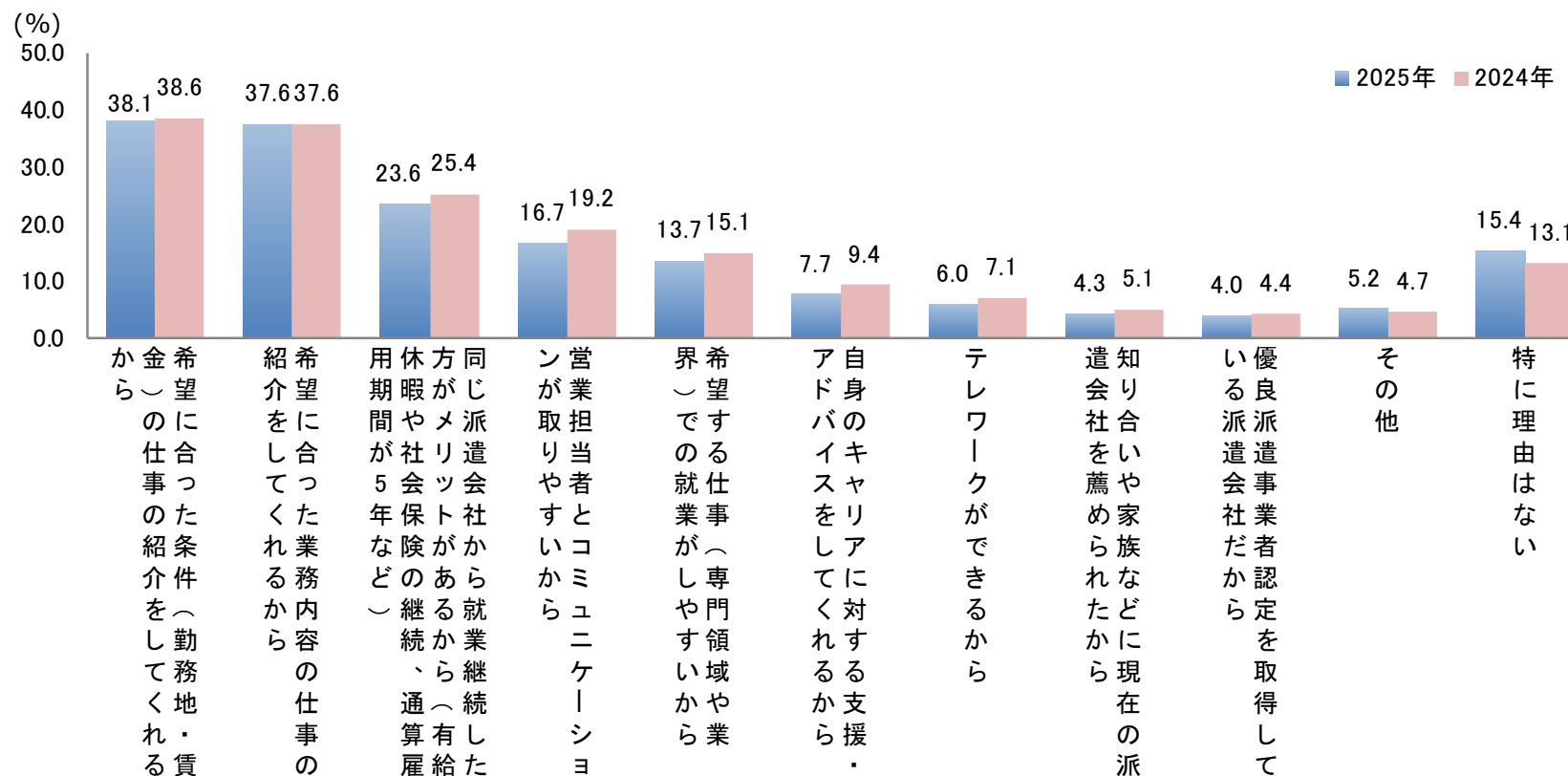
## 5. 現在の派遣会社について

# 現在の派遣会社から就業している理由

## 「希望に合った『条件』や『業務内容』の仕事を紹介してくれる」が上位

現在の派遣会社から就業している理由は、「希望に合った条件(勤務地・賃金)の仕事の紹介をしてくれるから」が38.1%で最も多く、次いで「希望に合った業務内容の仕事の紹介をしてくれるから」が37.6%で上位となっています。

現在の派遣会社から就業している理由[MA] 2025年:N=5,523 2024年:N=5,245



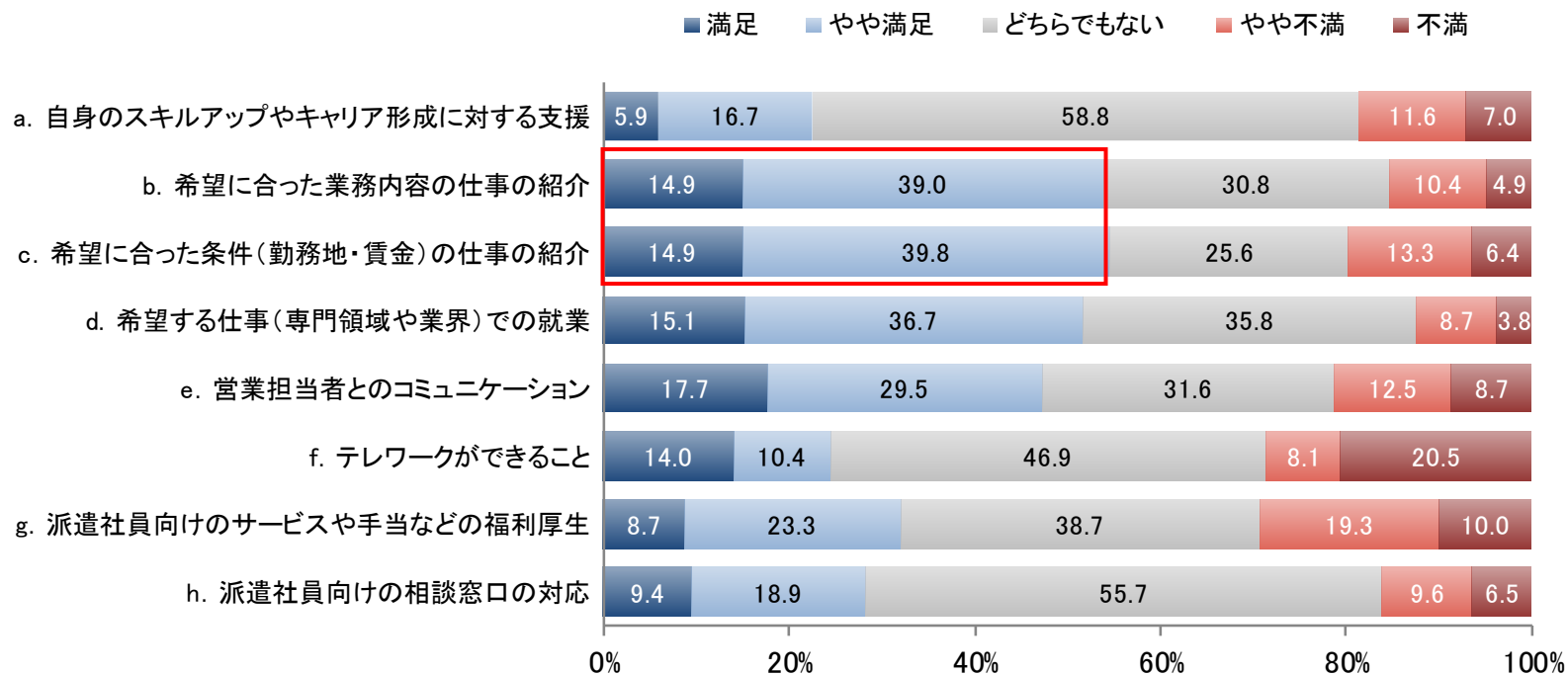
※2025年で降順ソート

# 現在の派遣会社に対する満足度

「希望に合った条件の仕事の紹介」「希望に合った業務内容の仕事の紹介」に対する満足度が高い

現在の派遣会社に対する満足度は、「**希望に合った条件(勤務地・賃金)の仕事の紹介**」で「満足」+「やや満足」の満足・計が**54.7%**と最も多く、次いで「希望に合った業務内容の仕事の紹介」が53.8%となっています。  
一方、「不満」+「やや不満」の不満・計が高いのは、「**派遣社員向けのサービスや手当などの福利厚生**」(29.2%)、「**テレワークができること**」(28.7%)となっています。

現在の派遣会社満足度[SA] N=5,523

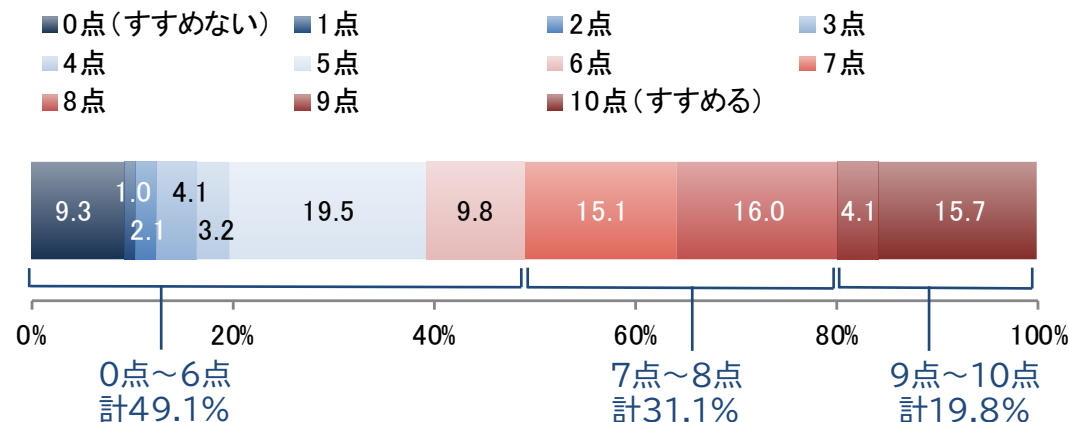


# 現在の派遣会社の推奨度・派遣で働くことの推奨度

## 現在の派遣会社をすすめるのは2割

派遣会社の推奨度は、「9点～10点(すすめる)」計は19.8%、NPSは-29.3でした。

派遣会社の推奨度[SA] N=5,523



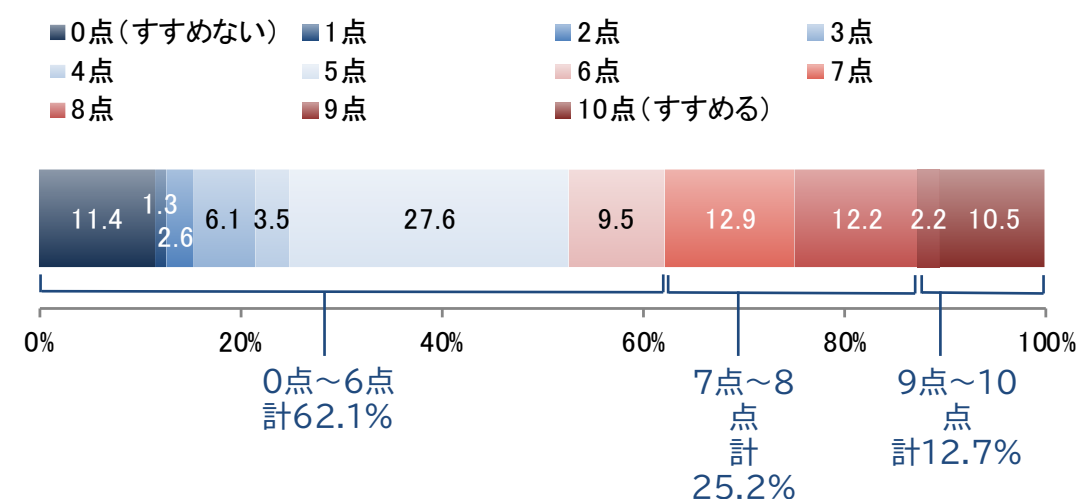
NPS -29.3

(昨年比 -9.6)

## 派遣で働くことをすすめるのは1割

派遣で働くことの推奨度は、「9点～10点(すすめる)」計は12.7%で、NPSは-49.4でした。

派遣で働くことの推奨度[SA] N=5,523



NPS -49.4

(昨年比 -4.6)

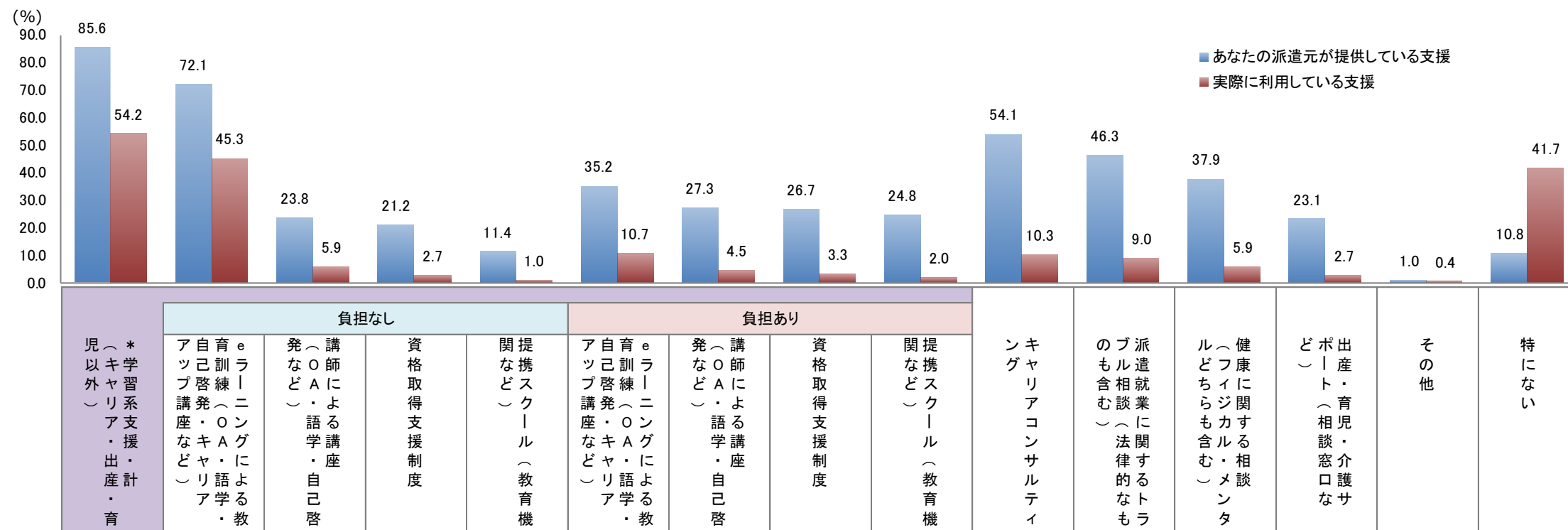
# 派遣会社からの支援について

7割が「有給・無料eラーニングによる教育訓練」を提供、しかし実際の利用は4割強にとどまる

派遣元が提供している支援は、「有給・無料eラーニングによる教育訓練(OA・語学・自己啓発・キャリアアップ講座など)」が72.1%で最も多く、次いで「キャリアコンサルティング」(54.1%)、「派遣就業に関するトラブル相談(法的なものも含む)」(46.3%)が続きます。

実際に利用している支援は、「有給・無料eラーニングによる教育訓練(OA・語学・自己啓発・キャリアアップ講座など)」が45.3%ですが、その他の支援は1割程度の利用となっています。また、「特になし」が41.7%で4割を占めています。

派遣会社が提供している支援・利用している支援[MA] N=5,523



※各項目内、「あなたの派遣元が提供している支援」で降順ソート

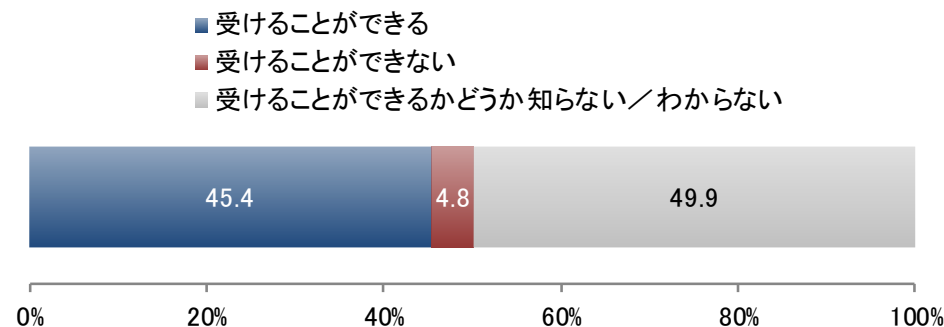
# 派遣会社からの支援について

派遣会社のキャリアコンサルティング受けることができるかを半数は「知らない／わからない」。

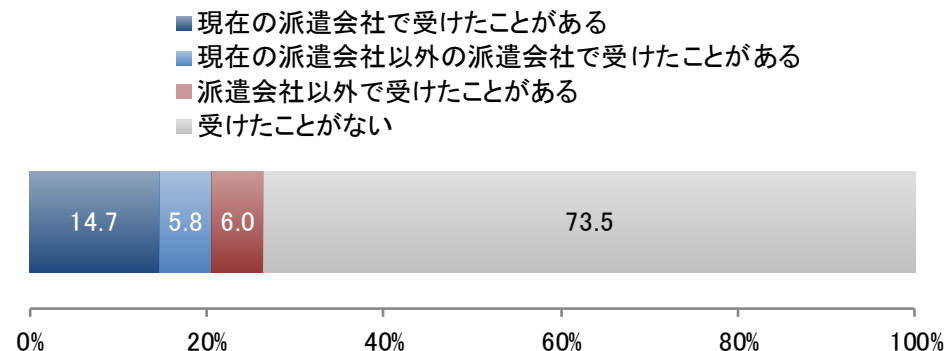
キャリアコンサルティングを受けることができるかは、「受けることができる」が45.4%で4割強となっています。「受けることができるかどうか知らない／わからない」は49.9%で半数を占めています。

キャリアコンサルティングを受けた経験があるかは、「受けたことがない」が73.5%で、7割が利用していないことがわかります。

キャリアコンサルティングを受けることができるか[SA] N=5,523



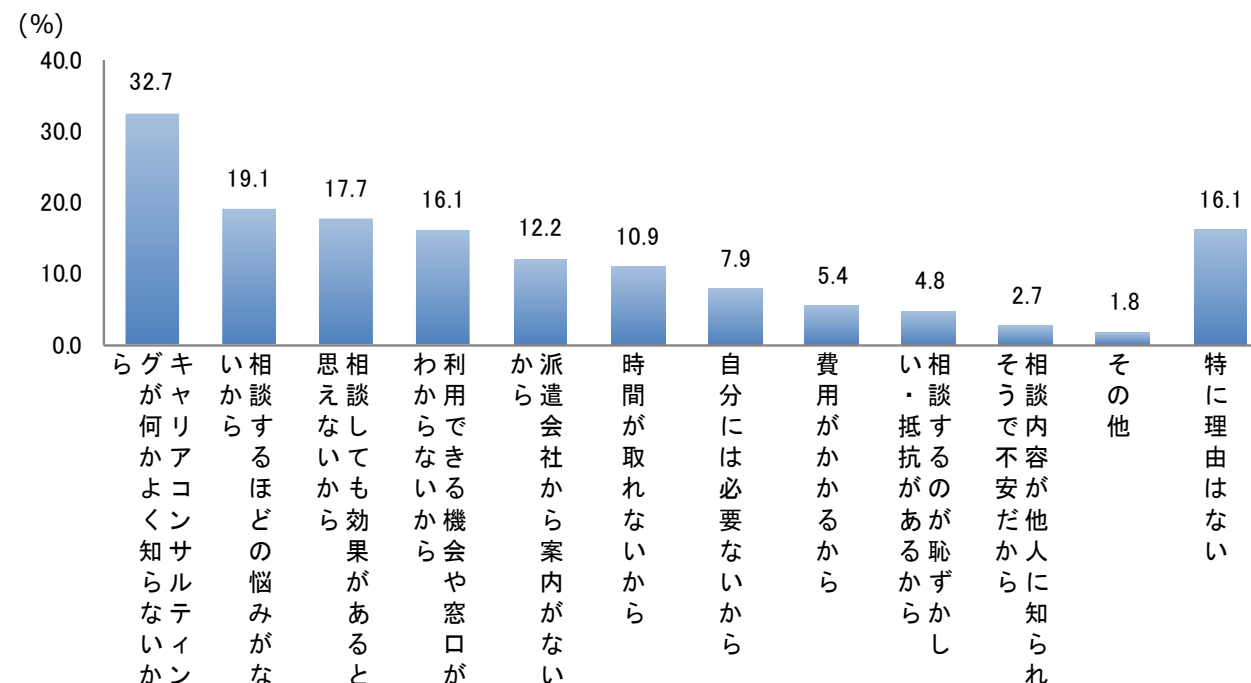
キャリアコンサルティングを受けた経験[SA] N=2,506  
(キャリアコンサルティングを受けることができる人)



「キャリアコンサルティングが何かよく知らない」が3割。

キャリアコンサルティングを受けたことがない理由は、「キャリアコンサルティングが何かよく知らないから」が32.7%で最も多くなっています。次いで「相談するほどの悩みがないから」(19.1%)、「相談しても効果があると思えないから」(17.7%)となつていきます。

コンサルティングを受けたことがない理由[MA] N=4,545  
(キャリアコンサルティングを受けたことがない人)



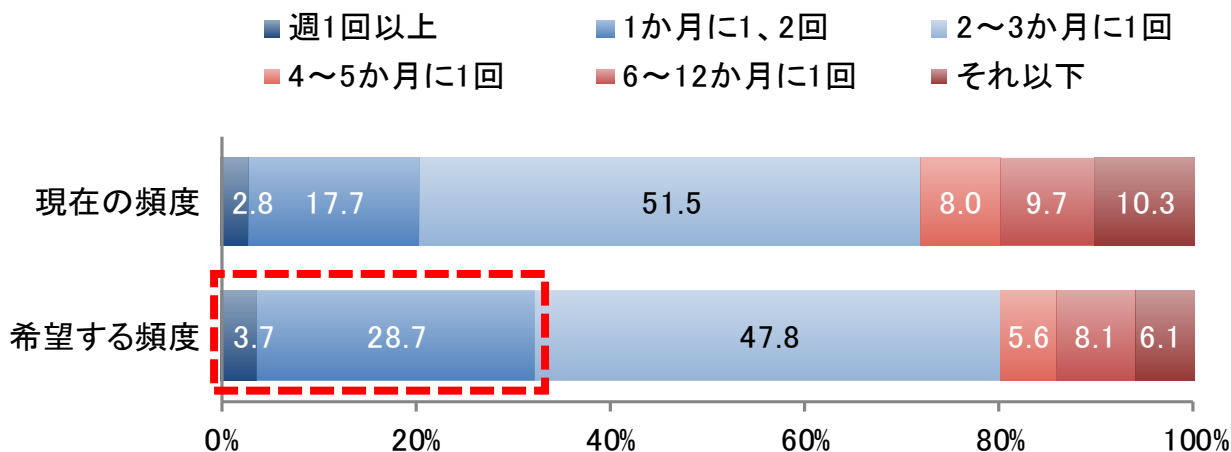
※TOTALで降順ソート

# 営業担当者とのコミュニケーションの頻度や内容

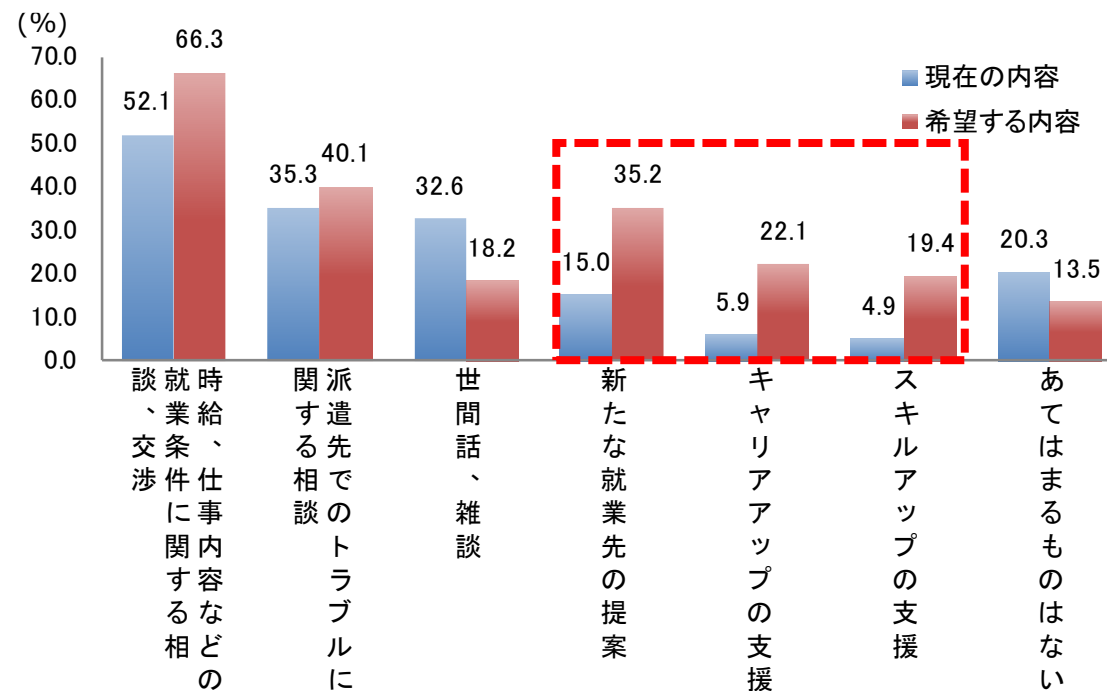
頻度は「2～3か月に1回」が半数で、内容は「就業条件」が半数超だが、派遣社員の希望との乖離も

コミュニケーション頻度は、「2～3か月に1回」が**51.5%**で半数を占めています。一方で、派遣社員が希望するコミュニケーション頻度は、「2～3か月に1回」が**47.8%**で最も多くなっていますが、次いで、「1か月に1、2回」(28.7%)が多くなっています。コミュニケーションの内容は、「時給、仕事内容などの就業条件に関する相談、交渉」が現在の内容も希望する内容としても最多ですが、派遣社員は世間話や雑談よりも**キャリアやスキルについてのコミュニケーションを望んでいることがわかります。**

現在の営業担当者とのコミュニケーション頻度[SA] N=5,523



現在の営業担当者とのコミュニケーション内容[MA] N=5,523



※「現在の内容」で降順ソート



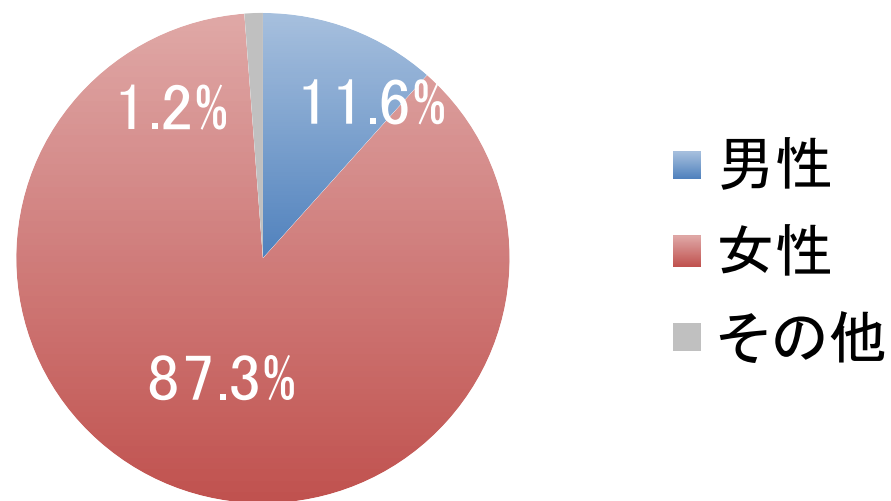
## 6. 回答者のプロフィール

# 性別と年齢

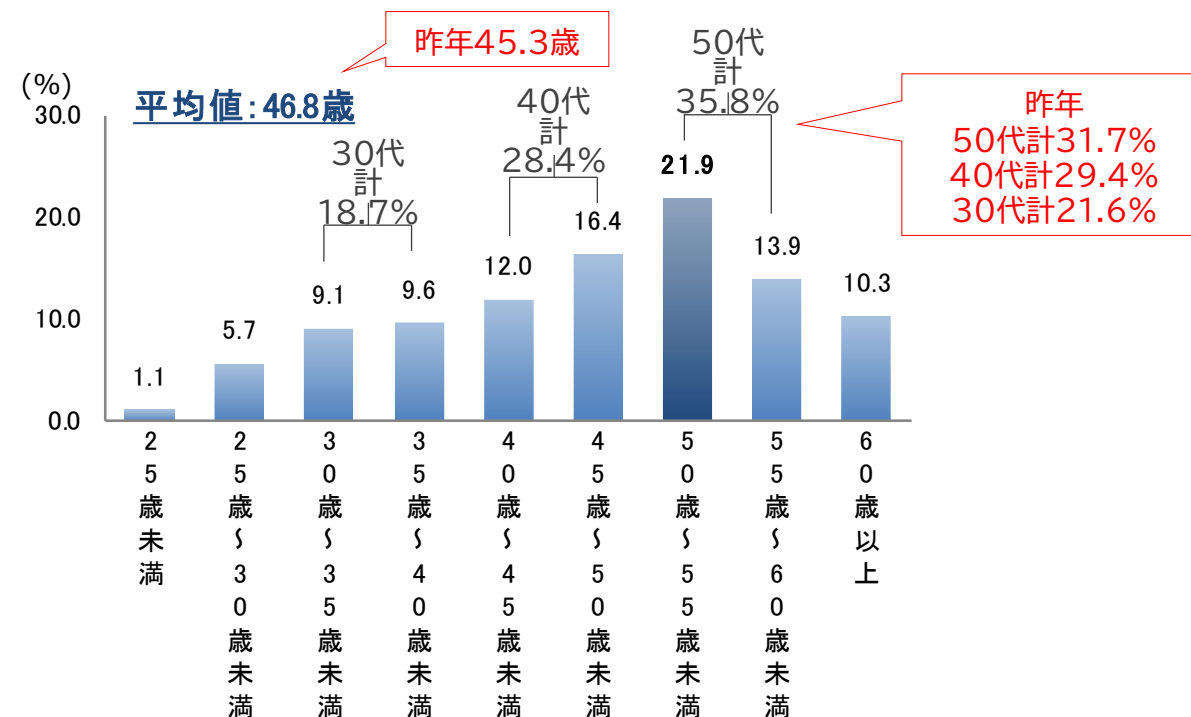
回答者の9割は女性 年齢は、「50代」が3割強、平均は46.8歳

回答者の性別は女性が9割でした。年齢層で最も多いのは、「50歳～55歳未満」(21.9%)となっています。年代では50代が最も多く、35.8%です。次いで多いのが40代(28.4%)で、30代(18.7%)を上回っています。全体の平均年齢は**46.8歳**となりました。

性別[SA] N=5,523



年齢[NA] N=5,523

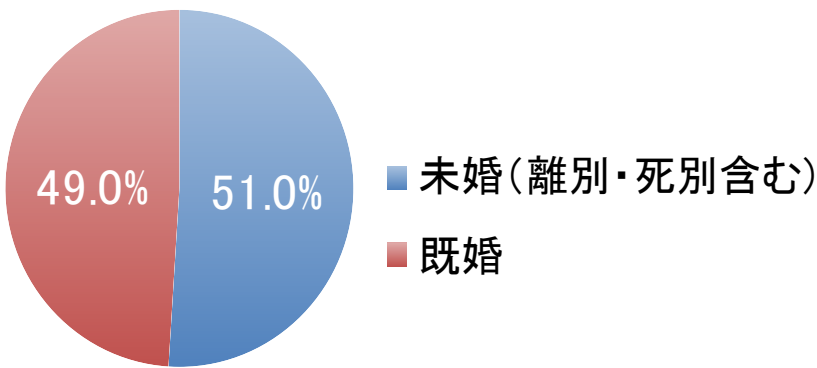


# 未婚と子供の有無

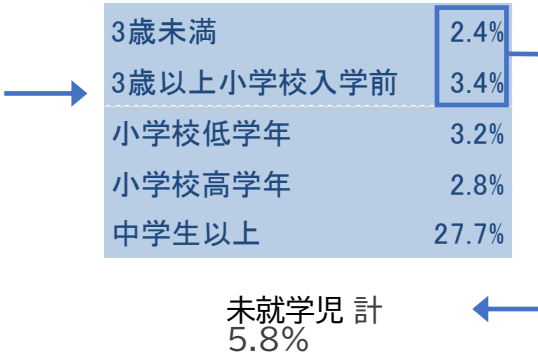
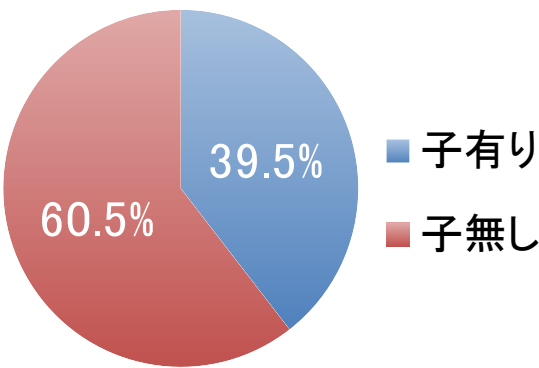
## 約半数が既婚、子育て中は4割弱

未婚者は51.0%、既婚者は49.0%です。  
子育てをしている人は約4割(39.5%)で、未就学児を育てながら働く人は5.8%です。

未婚[SA] N=5,523



子どもの有無[SA] N=5,523

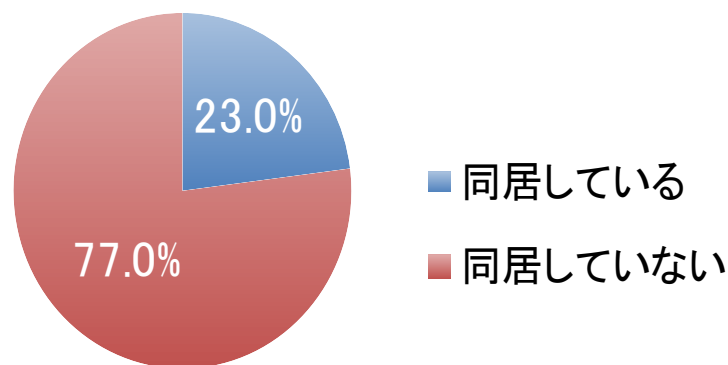


# 親との同居・介護・家計の担い手かどうか

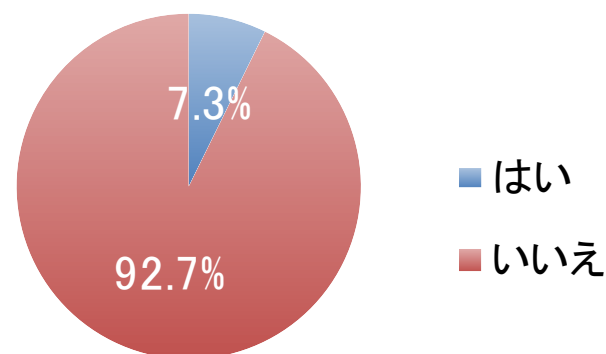
2割が「親と同居」、家族の介護をしている人は7.3%、「家計の担い手」は4割以上でそのうち6割強は未婚女性。

親と同居している人は23.0%。家族の介護をしている人は7.3%です。  
派遣で働き、家計の主な担い手となっている人は46.1%。そのうち6割強(全体の30.0%)は未婚の女性です。一方で、家計の主な担い手でない人(53.9%)の7割(全体の38.2%)が既婚女性となっています。

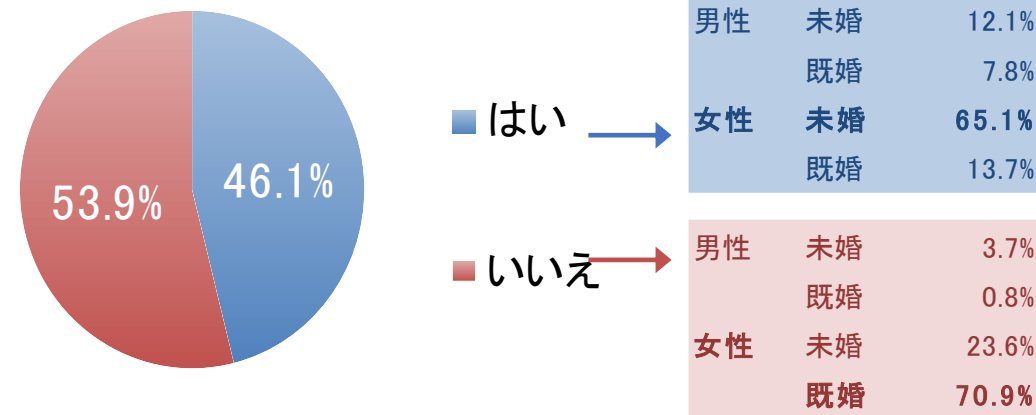
親(義理の父母含む)との同居有無[SA] N=5,523



家族の介護の有無[SA] N=5,523

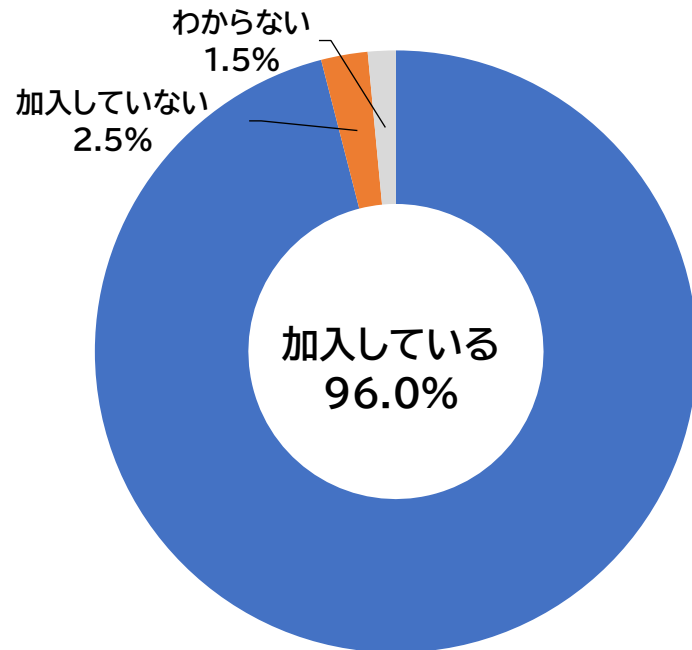


家計の主な担い手[SA] N=5,523

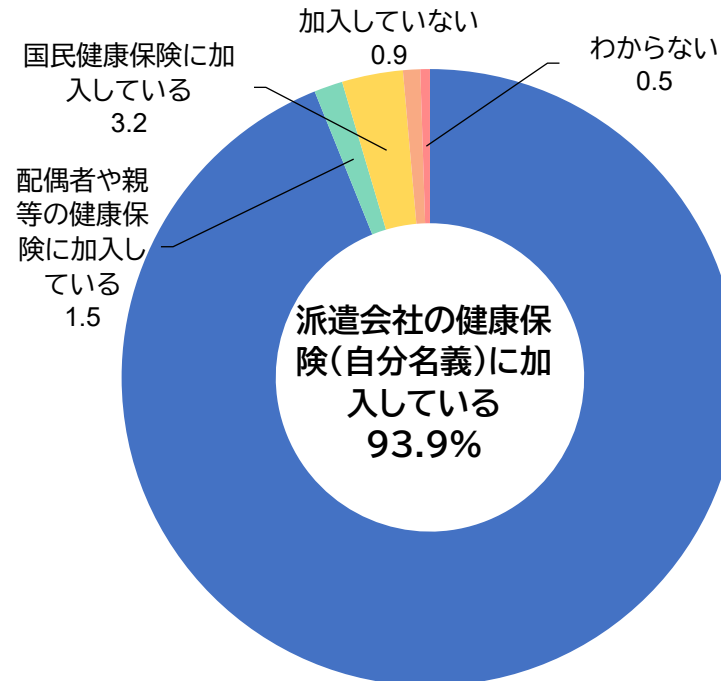


# 雇用保険・健康保険・公的年金保険の加入状況

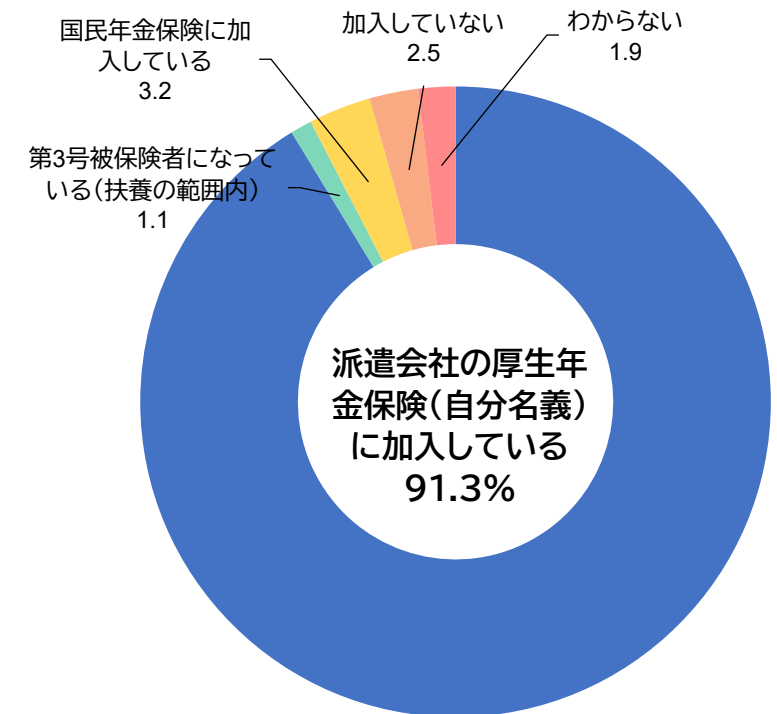
雇用保険加入状況[SA] N=5,162  
(1週間の勤務時間が20時間以上の人)



健康保険加入状況[SA] N=5,162  
(1週間の勤務時間が20時間以上の人)



公的年金保険加入状況[SA] N=5,162  
(1週間の勤務時間が20時間以上の人)



## 日本人材派遣協会について

[名 称] 一般社団法人 日本人材派遣協会  
[設 立] 1986年12月1日  
[代表者] 川崎 健一郎  
[会員数] 812社（2025年12月1日現在）  
[所在地] 〒105-0004 東京都港区新橋1-18-16 日本生命新橋ビル2F  
[H P] <https://www.jassa.or.jp>  
[連絡先] TEL：03-6744-4130 FAX：03-6744-4129 e-mail：koho@jassa.or.jp

### 【お問い合わせ先】

一般社団法人 日本人材派遣協会 事務局 広報担当

TEL：03-6744-4130 FAX：03-6744-4129 e-mail：koho@jassa.or.jp