

メルマガ内広告（案）

**★労働契約法、労働者派遣法の改正に伴う派遣社員の意識調査★**

～派遣社員のみなさんの声をお聞かせください～

一般社団法人日本人材派遣協会では、派遣で働く皆様アンケートを行い、改正労働契約法における無期転換ルールや労働者派遣法の諸制度について認知状況をお聞かせ頂き、今後の人材派遣事業の運営、人材派遣業界の健全な育成に役立ててまいりたいと考えております。

是非、意識調査アンケートにご協力ください。（25分ほどのアンケートです）

抽選でAmazonギフト券30,000円分を10名様、また500円分を500名様にプレゼントします。

●実施期間：2018年5月8日（火）～ 2018年7月6日（金）

●対象：「現在、派遣で働いている方」

●アンケート回答ページ：<https://sv.netr.jp/28316/>

（注記）

\*本調査は一般社団法人 日本人材派遣協会による提供です。

本調査についてのお問い合わせは Amazon ではお受けしておりません。

下記「問い合わせ先」までお願いいたします。

\*Amazon、Amazon.co.jp およびそれらのロゴはAmazon.com, Inc. またはその関連会社の商標です。

《お問い合わせ先》

一般社団法人日本人材派遣協会 派遣社員Web アンケート係

TEL：03-6744-4130 Eメール：[enquete@jassa.or.jp](mailto:enquete@jassa.or.jp)

臨時メルマガ発行文（案）

件名：【臨時】★労働契約法、労働者派遣法の改正に伴う派遣社員の意識調査★  
～派遣社員のみなさんの声をお聞かせください～

一般社団法人日本人材派遣協会では、派遣で働く皆様にアンケートを行い、改正労働契約法における無期転換ルールや労働者派遣法の諸制度について認知状況をお聞かせ頂き、今後の人材派遣事業の運営、人材派遣業界の健全な育成に役立ててまいりたいと考えております。

是非、意識調査アンケートにご協力ください。（25分ほどのアンケートです）。  
抽選でAmazonギフト券30,000円分を10名様、また500円分を500名様にプレゼントいたします。

●実施期間：2018年5月8日（火）～ 2018年7月6日（金）

●対象：「現在、派遣で働いている方」または

▼アンケート回答ページ▼

<https://sv.netr.jp/28316/>

（注記）

\*本調査は一般社団法人 日本人材派遣協会による提供です。

本調査についてのお問い合わせは Amazon ではお受けしておりません。

下記「問い合わせ先」までお願いいたします。

\*Amazon、Amazon.co.jp およびそれらのロゴはAmazon.com, Inc. またはその関連会社の商標です。

《お問い合わせ先》

一般社団法人日本人材派遣協会 派遣社員Web アンケート係

TEL : 03-6744-4130 Eメール : [enquete@jassa.or.jp](mailto:enquete@jassa.or.jp)

長3封筒用短冊(案)



## 労働契約法、労働者派遣法の改正に伴う派遣社員の意識調査

～派遣社員のみなさんの声をお聞かせください～

～抽選でAmazonギフト券30,000円分を10名様、また500円分を500名様にプレゼント!!～

実施期間:2018年5月8日(火)～2018年7月6日(金)

一般社団法人日本人材派遣協会では、派遣で働く皆様にアンケートを行い、改正労働契約法における無期転換ルールや労働者派遣法の諸制度について認知状況をお聞かせ頂き、今後の人材派遣事業の運営、人材派遣業界の健全な育成に役立ててまいりたいと考えております。是非、意識調査アンケートにご協力ください。(25分程度で終わるアンケートです。)

### アンケート回答ページの探し方

1. Yahoo、Google などの検索サイトで「人材派遣協会」で検索。
2. 人材派遣協会 TOP ページにあるバナーまたはインフォメーションでアンケートページへ

### アンケート回答ページの探し方

1. Yahoo、Google などの検索サイトで「人材派遣協会」で検索。

クリック!

2. 人材派遣協会 TOP ページにあるバナーまたはインフォメーションでアンケートページへ

\*本調査は一般社団法人 日本人材派遣協会による提供です。

本調査についてのお問い合わせは Amazon ではお受けしておりません。

「派遣社員 Web アンケート担当」までお願いいたします。

\*Amazon、Amazon.co.jp およびそれらのロゴは Amazon.com, Inc. またはその関連会社の商標です。