

◆JASSAリーガルテスト 全コンテンツ一覧(2021.07)

基礎コース（派遣法）	全 22 問
労働者派遣とは	
労働者派遣のルール(期間制限・禁止業務など)	
契約締結・派遣就業開始	
同一労働同一賃金	
雇用安定措置・キャリアアップ措置	
事例問題(派遣法)	

基礎コース（労働法）	全 21 問
労働契約・労働条件	
賃金・労働時間	
休憩・休日・休暇(有給、育児・介護など)	
社会保険・労災保険	
事例問題（労働法）	

派遣法関連	全 343 問
<b>労働者派遣法（導入編）</b>	<b>全 50 問</b>
派遣法の歴史	
派遣可能業務	
派遣可能期間	
派遣可能期間の延長	
労働者派遣契約	
派遣契約の解除	
派遣社員・派遣先への明示・通知	
派遣元(先)責任者・派遣元管理台帳	
日雇い派遣・離職後 1 年以内の派遣禁止	
<b>労働者派遣法（基礎編）</b>	<b>全 50 問</b>
派遣先の講ずべき措置	
労働者派遣事業とは	
派遣が禁止されている業務_適用除外業務等	
許可基準	
労働者派遣契約	
期間制限	
雇用安定措置	
キャリアアップ措置	
紛争防止措置・紹介予定派遣	
派遣元事業主の講ずべき措置	
<b>労働者派遣法（実務編）</b>	<b>全 50 問</b>
特定有期雇用派遣社員の雇用の安定等	
派遣許可	
派遣事業報告	
派遣社員に対するキャリアアップ措置	
派遣社員の待遇	
派遣先の講ずべき内容	
派遣社員の特定行為	
労働基準法の適用に関する特例	
労働安全衛生法の適用に関する特例	
男女雇用機会均等法・育児介護休業の適用に関する特例	
請負・出向	
<b>派遣の流れ（前半）</b>	<b>全 50 問</b>
募集広告（応募）	
労働条件提示・合意(1)	
労働条件提示・合意(2)	
契約書締結	
相談・苦情対応(1)	

相談・苦情対応(2)	
契約更新手続き	
<b>派遣の流れ（後半）</b>	<b>全 50 問</b>
雇止め手続き(解雇)	
就業管理(1)	
就業管理(2)	
就業管理(3)	
就業管理(4)	
離職票の発行等	
退職・退職証明	
<b>改正労働者派遣法</b>	<b>全 50 問</b>
派遣先均等・均衡方式と労使協定方式との関係	
派遣先均等・均衡方式①	
派遣先均等・均衡方式②	
労使協定方式①	
労使協定方式②	
労使協定方式③	
派遣会社および派遣先の対応	
<b>同一労働同一賃金（実務編）</b>	<b>全 23 問</b>
労使協定方式①（就業規則・労使協定に関する事項）	
労使協定方式②（賃金・交通費）	
労使協定方式③（賃金テーブル・評価）	
労使協定方式④（休暇・福利厚生）	
派遣先均等・均衡方式、同一労働同一賃金（一般）	
<b>労働者派遣法（2021年改正）</b>	<b>全 20 問</b>
キャリアアップ措置の説明義務	
雇用安定措置の希望聴取	
日雇派遣と休業手当	
派遣会社のインターネットによる情報提供・派遣契約書の電子化	
派遣先における苦情処理	

<b>派遣法以外の各種労働法</b>	<b>全 506 問</b>
<b>労働基準法（前編）</b>	<b>全 40 問</b>
労働契約	
労働時間 1	
労働時間 2（フレックスタイム制）	
労働時間 3（高度プロフェッショナル制度）	
36 協定 1	
36 協定 2	
休憩・休日	
<b>労働基準法（後編）</b>	<b>全 39 問</b>
賃金	
年次有給休暇	
年次有給休暇 2（時季指定義務①）	
年次有給休暇 3（時季指定義務②）	
休業手当	
制裁・解雇	
就業規則 届出・周知・各種証明	
<b>職業安定法</b>	<b>全 50 問</b>
職業安定法と職業紹介事業	
求人・求職申し込み	
労働条件の明示	
職業紹介事業者等の責務	
職業紹介責任者	
社員募集時の留意点	
職業紹介事業の許可	
職業紹介手数料	
職業紹介事業者の情報提供	
<b>労働契約法</b>	<b>全 50 問</b>
労働契約法の定義と背景	
労働契約	
安全配慮義務	
就業規則	
無期転換制度（その1）	
無期転換制度（その2）	
懲戒処分・解雇	
有期契約労働者の解雇・雇い止め	
有期契約労働者の不利益変更	
<b>パートタイム・有期雇用労働法</b>	<b>全 50 問</b>
パートタイム・有期雇用労働法の概要	
労働条件の明示等	
均等・均衡待遇の確保①	
均等・均衡待遇の確保②	
均等・均衡待遇の確保③	
事業主の責務	
紛争解決他	

労働安全衛生法	全 38 問
目的と安全衛生管理体制	
安全衛生教育	
健康診断とストレスチェック	
産業医の面接指導等	
産業医の権限等	
労働者の危険又は健康障害の防止	
快適な職場環境	

個人情報保護法	全 50 問
用語の定義等	
個人情報の具体例	
個人情報の取得・利用	
個人データの管理・委託	
個人データの第三者提供	
保有個人データの開示請求等	

労働保険・社会保険	全 50 問
社会保険の基礎知識	
社会保険手続	
健康保険	
厚生年金保険	
雇用保険失業給付	
労働保険	
雇用継続給付	
労働者災害補償保険	

労働一般	全 74 問
労働安全衛生法	
高齢者雇用安定法	
障害者雇用安定法	
男女雇用機会均等法	
育児介護休業法	
労働に関する周辺知識	
労働施策総合推進法	
改正高齢者雇用安定法	
雇用保険法等	
改正育児介護休業法	

障害者雇用促進法	全 25 問
障害者雇用促進法（基礎知識）	
障害者雇用促進法（障害者の雇用促進）	
障害者雇用促進法（調整金・納付金）	
障害者雇用促進法（在宅就業・管理体制）	

出入国管理法	全 20 問
在留資格	
在留カード	
特定技能	

高齢者雇用安定法	全 20 問
高齢者雇用安定法	
改正高齢者雇用安定法(1)	
改正高齢者雇用安定法(2)	
改正高齢者雇用安定法(3)	